

รายงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.การจัดทำแผนอัตรา ๓ ปี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๗	ประกาศใช้แผนมีผล ๒๑ ก.ย.๖๖
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การ รับโอน การโอน การย้ายรวมถึงการสรร หาพนักงานจ้าง	๑.สรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงาน ดับเพลิง ๒.สรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งนักการ ภารโรง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-สรรหา เดือน พ.ค.๖๗  -สรรหาเดือน พ.ค.๖๗	-แต่งตั้งพนักงานจ้าง เดือน ก.ค.๖๗ -แต่งตั้งพนักงานจ้าง เดือน ก.ค.๖๗
๓	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและสรรมณะประจำ สายนงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินตาม หลักเกณฑ์
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบ บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ดำเนินการบันทึก ปรับปรุงแก้ไข ข้อมูล พนักงานส่วนตำบลในศูนย์ข้อมูล LHR ให้ถูกต้อง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	มีฐานข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นเพื่อพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๒,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น จนเกิดผลสัมฤทธิ์
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้วยตนเอง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น จนเกิดผลสัมฤทธิ์
๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ พ.ค.๖๗	บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น จนเกิดผลสัมฤทธิ์
๕	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬากิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	โครงการส่งเสริมสุขภาพ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มี.ค.๖๗	-พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	-กิจกรรม Big Cleaning Day	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สถานที่ทำงานสะอาด น่าอยู่