

6.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



รายงานผลการดำเนินโครงการ
คุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกล้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



จัดทำโดย

งานกาารเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง... โทร. ๐-๓๘๖๔-๗๕๐๖

ที่ รย ๗๓๘๐๑/๗๓๘๔ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ที่ รย ๗๓๘๐๑/๕๔๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้จัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

๒.๑ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๒ ผลวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบสอบถามความพึงพอใจ

มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๖๒ คน มีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

แยกตามเพศ

เพศชาย จำนวน ๒๘ คน

เพศหญิง จำนวน ๓๔ คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการฯ

ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามความคิดเห็น รายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	ได้คะแนน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับคะแนน
๑. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	๒๘๙	๔.๖๖	๙๖.๓๓	มากที่สุด
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ และประสบการณ์	๒๗๓	๔.๕๐	๙๑.๐๐	มาก

/รายละเอียด...

รายละเอียด	ได้ คะแนน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับคะแนน
๓. ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม	๒๘๑	๔.๕๓	๙๓.๖๗	มากที่สุด
๔. เนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ โครงการ	๒๘๔	๔.๕๘	๙๔.๖๗	มากที่สุด
๕. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ	๒๘๘	๔.๖๕	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๖. สถานที่ในการจัดทำโครงการฯ	๒๙๓	๔.๗๓	๙๗.๖๗	มากที่สุด
๗. ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ	๒๙๒	๔.๗๑	๙๗.๓๓	มากที่สุด

สรุปผลความพึงพอใจ

๑. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๖.๓๓ มีความพึงพอใจความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ และประสบการณ์ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๑.๐๐ มีความพึงพอใจ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ และประสบการณ์ อยู่ในระดับมาก
๓. ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๓.๖๗ มีความพึงพอใจระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด
๔. เนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๔.๖๗ มีความพึงพอใจเนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด
๕. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๖.๐๐ มีความพึงพอใจการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด
๖. สถานที่ในการจัดทำโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๗.๖๗ มีความพึงพอใจสถานที่ในการจัดทำโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด
๗. ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๗.๓๓ มีความพึงพอใจความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. ข้อเสนอแนะ

ตามแบบสอบถามความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ตอบแบบสอบถามและแจ้งข้อเสนอแนะให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งพิจารณา ดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑ เห็นควรมีทุกเดือน
- ๓.๒ เห็นควรจัดกิจกรรมปีละครั้ง
- ๓.๓ เห็นควรจัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๓.๔ เห็นควรจัดกิจกรรมให้มีความกระชับ
- ๓.๕ เห็นควรพิจารณาให้จัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ในปีงบประมาณถัดไป

/๕. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แกลงเห็นควรนำข้อเสนอแนะมาจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ในปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวไสกิตา โกมินทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

- เพื่อโปรดพิจารณา

- จากมติของสภา อบต.แกลง เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๕๖.
มติให้โครงการ คุณธรรม จริยธรรม ต่อไป.

(นางจีรนันท์ ทองดีธรรม์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

- เพื่อโปรดพิจารณา

- มติสภา อบต.แกลง
เรื่องโครงการคุณธรรม จริยธรรม

(นายสุริช วงษ์เสียม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้จัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจละยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

การประเมินผลโครงการและการจัดกิจกรรมโครงการนี้ จะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีได้รับความร่วมมือจากผู้จัดทำโครงการทุกฝ่าย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลสรุปการดำเนินโครงการนี้ จะเป็นประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงขอถือโอกาสนี้ขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินโครงการและการประเมินผลโครงการในครั้งนี้ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ความเป็นมาของโครงการ	
- ชื่อโครงการ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- กลุ่มเป้าหมาย	๒
- วิธีดำเนินการ	๒
- ระยะเวลาการดำเนินการ	๒
- สถานที่ดำเนินการ	๒
- งบประมาณดำเนินการ	๒
- ผู้รับผิดชอบโครงการ	๒
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ	
- ผลการดำเนินโครงการ	๓ - ๙
บทที่ ๓ สรุปผลและข้อเสนอแนะ	
- สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจ	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	๑๐
ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการฯ	๑๑ - ๑๒
ส่วนที่ ๓ การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	๑๒
ภาคผนวก	
- บันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำโครงการฯ	
- โครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
- บันทึกขออนุมัติให้พนักงานเข้าร่วมโครงการฯ	
- แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ	
- ใบเซ็นชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ	
- แบบประเมินความพึงพอใจ	
- เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินโครงการฯ	

บทที่ ๑ ความเป็นมาของโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ซึ่งในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษย์กำลังเผชิญหน้ากับวิกฤตการณ์ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะนำพาให้ประเทศชาติ องค์กรหรือหน่วยงานติดกับดักวิกฤตการณ์เช่นนั้น ซึ่งหนทางที่จะออกจากวิกฤตการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารงาน ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือเอกชน เพราะหากองค์กรใดมีสมาชิกขององค์กรทั้งในส่วนผู้บริหารจนถึงระดับคนทำงานสามารถรักษาและยึดปฏิบัติในเรื่องเหล่านี้ ก็จะทำให้องค์กรนั้นสามารถบริหารงานได้อย่างโปร่งใสและจะเป็นเกราะกำบังจากการแทรกแซงของหน่วยงานภายนอกหรือผู้มีอำนาจได้ ดังนั้นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบันจึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงได้จัดทำ “โครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง จำนวน ๕๘ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง
- ๕.๒ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๕.๓ ดำเนินการจัดทำเอกสารสำหรับใช้ในโครงการฯ
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๕ จัดกิจกรรม ฝังบรยายธรรม/ฟังเทศน์
- ๕.๖ สรุป ติดตามและประเมินผลโครงการฯ รายงานผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่าง เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง มีความรู้ความเข้าใจและ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์

บทที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้จัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จำนวน ๖๗ คน รายละเอียด ดังนี้

❖ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

➤ เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ลงทะเบียนเข้ารับการฟังการบรรยาย



➤ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังพระธรรมเทศนาโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง บรรยายธรรมเรื่อง หลักธรรมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยพระวิทยากร พระครูพรหมจริยานุวัฒน์ รองเจ้าคณะอำเภอเมืองระยอง,เจ้าอาวาสวัดเกตุรา สุขารมย์ โดยเริ่มบรรยายธรรม ดังนี้





คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

การรับศีล จริงๆแล้วเราทุกๆท่าน เมื่อวานฝนตกบ้างไม่ตกบ้าง ศีลแปลว่าการรักษากาย รักษาวาจาให้เรียบร้อย รักษากายจะเดินจะนั่งจะนอนก็ต้องรักษากายให้เรียบร้อย รักษาวาจาไม่พูดเท็จ ไม่พูดส่อเสียด ไม่พูดเพ้อเจ้อ ไม่พูดคำหยาบ ไม่พูดเอะอะโวยวาย พูดด้วยมีสุรสาวจา พูดแต่ความเป็นจริง การสรุปลงศีลแปลว่า อิมานิ ปญจสิกขา ปทานิ สมายิยามิ ข้าพเจ้าขอทรงไว้ซึ่งศีลทั้งห้าประการด้วยจิตตั้งมั่น (๓ ครั้ง) (พระสวดรับรองว่า) สีเลนะ สุคะตัง ยันติ = ศีลเป็นเหตุให้ถึงสุคติ สาธุด้วย สีเลนะ โภคะสัมปะทา = ศีลเป็นเหตุให้ถึงพร้อมด้วยโภคทรัพย์ สาธุด้วย สีเลนะ นิพพุตัง ยันติ = ศีลเป็นเหตุให้ถึงพระนิพพาน สาธุด้วย ตัสมา สีสัง วิโสทเธ = เพราะเหตุนี้ พึงชำระศีลให้หมดจด สาธุด้วย อามะพันเต = ครับ/คะ,เจ้าครับ/เจ้าคะ

ส่วนเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมมีแนวปฏิบัติคุณธรรม คือ ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ มีความกตัญญู ชยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ และเป็น สุขภาพชน เป็นต้น จนเกิดจิตสำนึกที่ดี รู้สึกรับผิดชอบ ชั่ว ดี เกรงกลัวต่อการทำความชั่ว โดยประการต่างๆ เมื่อจิตเกิด คุณธรรมขึ้นแล้ว จะทำให้เป็นผู้มีจิตใจดี และคิดแต่สิ่งที่ดี จึงได้ชื่อว่า "เป็นผู้มีคุณธรรม"

คุณธรรมเป็นพฤติกรรมที่แสดงถึงมาตรฐานทางศีลธรรม และเป็นรูปแบบของความคิดและการกระทำบนพื้นฐานของ มาตรฐานทางศีลธรรม คุณธรรมอาจนับรวมในบริบทกว้างๆของค่านิยม บุคคลแต่ละคนละมีแก่นของค่านิยมภายในใจที่เป็นหลัก ของความเชื่อ ความคิด ความเห็น ของคนๆนั้น ความซื่อสัตย์ต่อเอง (integrity) ในแง่ของค่านิยม คือคุณธรรมที่ เชื่อมค่านิยมของ คนๆนั้นเข้ากับ ความเชื่อ ความคิด ความเห็น และการกระทำของเขา สังคมมีค่านิยมร่วมกันในสังคมยึดถือร่วมกัน ค่านิยมส่วน ตัว โดยทั่วไปแล้ว มักจะเข้ากับค่านิยมของสังคม

จริยธรรม ก็คือระบบแบบแผนในหน่วยงานของเราและเราก็ดำเนินไปตามนั้น อย่างมีระบบ อย่างมีระเบียบ ตามแผนที่เราวางไว้ บางที่มองไม่เห็นเป็นนามธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา รู้สึกได้ เช่นใครโกรธเรา รู้อยู่ในใจในหัวอกเป็นนามธรรม เพราะฉะนั้นคุณธรรมจริยธรรมประกอบหลักพระพุทธศาสนา เช่าองค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้าให้ความสำคัญมาก ในประการแรกหรือข้อที่ ๑. การเสียสละ เป็นอบต. เทศบาล อบจ. หน่วยงานอะไรก็แล้วแต่ เสียสละเพื่อประชาชน เป็นหน่วยงานในภาคประชาชนในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ดูแลทุกข์สุขของประชาชน มั่งมี ศรีสุข พระพุทธเจ้าให้ความสำคัญเรียกว่า จาคะความเสียสละ การให้ ทาน การแบ่งปัน สัมพะพุทธัง มีการบ่งชี้ว่ากินคนเดียวไม่พอดีอันผลจะอยู่ได้ไม่นาน คอยสอด คอยส่อง คอยมอง คอยเยี่ยม คอยถาม ช่วยเหลือเจือจุนด้วยน้ำใจ เมตตา ปรานี มีความเอื้อเฟื้อ พริกบ้านเหนือ เกลืออยู่บ้านใต้ พี่เอาไก่มาน้องเอาปลาไป รู้จักแบ่งปัน การให้ การเสียสละ อันนี้เป็นคุณธรรม ประจำใจอยู่อย่างนิ่งแล้วเอาลักษณะนี้มาประกอบกับการทำงาน สิ่งที่คนไทยไม่ค่อยให้คือการให้อภัยซึ่งกันและกัน เป็นทุกข้ออย่างนี้ คนไทยเป็นคนชอบเอาทุกข์คนอื่นมาอยู่กับตัว เพราะฉะนั้นเราอยู่ในองค์กรของเราต้องรู้จักการเสียสละ การแบ่งปัน รู้จักความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีคุณธรรมในใจว่า เรามีหน้าที่อะไรทำอะไรเราก็ทำตามหน้าที่ของเราหน้าที่ในองค์กรของเราเป็นแบบนี้ และก็เป็นคนเสมอต้นเสมอปลาย ไม่ใช่ปากว่าตาขยิบ สังเกตดูนักการเมืองไม่ใช่ท่านนายกนั้นะคนอื่นๆ หรือ สท. จะต้องเป็นเวลาไปหาเสียงคือสวัสดีครับสวัสดีค่ะทุกคน พอได้รับเลือกแล้วหวัดดีหวัดดี หัวที่เคยก้มมันหายไป เราต้องรู้จักเสมอต้นเสมอปลายเราเคยปฏิบัติอย่างไรต้องปฏิบัติอย่างนั้น ไม่ใช่ว่าพอได้เป็นแล้วไม่เห็นหัวคนล้มหมก เพราะฉะนั้นเราเป็นหน่วยงาน เราเป็นองค์กร ทำหน้าที่ให้เสมอต้นเสมอปลายแม้จะเป็นชีวิตประจำวัน ทำหน้าที่ด้วยความสุจริตใจ อีกประการหนึ่งเค้าเรียกว่าต้องมีสัจจะนั่นคือความจริง จริงกาย จริงวาจา จริงใจ หรือจะเรียกว่าความซื่อสัตย์ก็ได้ ซื่อสัตย์ต่อองค์กร ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ซื่อสัตย์ต่อลูกบ้าน โดยการความจริง จริงวาจาพูดจริง และก้จริงใจ เพราะฉะนั้นเราต้องมีสัจจะ คือความจริง จริงกาย จริงวาจา จริงใจ มีหน้าที่ต้องทำด้วยความจริง พูดอะไรต้องทำให้ได้ เราต้องพูดจริง พูดด้วยมธุรสวาจา ตามที่กล่าวเบื้องต้น และก้มีความจริงใจเป็นคุณธรรมที่มีอยู่ในใจ มีความจริงใจต่อหน้าที่ มีความจริงใจต่อองค์กร ทำแล้วพูดแล้วคนอื่นเค้าเดือดร้อนอย่าไปทำ พระพุทธเจ้าสอน

สามณรรพาสถูสิ่งไหนที่พูดแล้วคนอื่นเค้าเดือดร้อนอย่าไปทำ แต่สิ่งไหนที่ทำแล้วพูดแล้วคนอื่นไม่เดือดร้อนเป็นความดีควรทำ ต้องรู้จักข่มจิตข่มใจในภาษาพระพุทธเจ้าเรียกว่าธรรม คุณธรรมในใจ คุณธรรม จริยธรรม เราเป็นหน่วยงานเราเป็นองค์กรต้องรู้จักข่มจิตข่มใจทุกอย่าง แต่ไม่ใช่ทุกเรื่อง เราอยู่ในหน่วยงานเราเป็นเซ็นเตอร์ เราต้องพยายามใจเย็นเข้าไว้ รู้จักข่มจิตข่มใจเข้าไว้ พระพุทธเจ้าธรรมะแปลว่าการข่มจิต รู้จักความเหนียว ความอดทนของผู้อื่น หลายคนอาตมาเห็นว่าไม่ข่มจิตข่มใจ ภาษานักวิชาการเรียกว่า อีโก้ มันต้องอย่างนั้นๆ ต้องอย่างนั้น เพราะฉะนั้นการฝึกจิต นิสัย เราจะเป็นพระอนาคามี คือ ผู้ไม่มาเกิดอีกหมายความว่า จะไม่กลับมาเกิดในภพมาจรมุมอีก แต่จะเกิดใน พรหมโลก อีกครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้ (เกิดในพรหมโลกหลายครั้ง เช่น อุทธังโสโต อภินิภูคคามิ) แล้วจะบรรลอรหันต์แล้วนิพพานบนพรหมโลกนั้นพระอนาคามี มีอยู่ ๕ ประเภท ได้แก่

๑. อันตรปรินิพพายี ผู้ปรินิพพานในระหว่าง คือ เกิดในสุทธาวาสภพใดภพหนึ่งแล้ว อายุยังไม่ถึงกึ่ง ก็ปรินิพพานโดยกิเลสปรินิพพาน
๒. อุปหัจจปรินิพพายี ผู้จวนจะถึงจึงปรินิพพาน คือ อายุพ้นกึ่งแล้ว จวนจะถึงสิ้นอายุจึงปรินิพพาน
๓. อสังขารปรินิพพายี ผู้ปรินิพพานโดยไม่ต้องใช้แรงชักจูง คือ ปรินิพพานโดยง่าย ไม่ต้องใช้ความเพียรนัก
๔. สสังขารปรินิพพายี ผู้ปรินิพพานโดยใช้แรงชักจูง คือ ปรินิพพานโดยต้องใช้ความเพียรมาก
๕. อุทธังโสโต อภินิภูคคามิ ผู้มีกระแสในเบื้องต้นไปสู่อกนิภูคภพ คือ เกิดในสุทธาวาสภพใดภพหนึ่งแล้วก็ตาม จะเกิดเลื่อนต้อขึ้นไปจนถึงอกนิภูคภพแล้วจึงปรินิพพาน

ธาตุ ๔ คือ

๑. ดิน
๒. น้ำ
๓. ลม
๔. ไฟ

เป็นการสมมุติเอาเกี่ยวกับมือ เกี่ยวกับแขน ให้เราพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่อยู่รอบตัวเราเป็นธาตุ ๔ ดิน น้ำ ลม ไฟ ชั้น ๕ มาครอบในธาตุ ๔ อยู่ ทำให้เรามีความรู้สึก รักคนนี้ ชอบคนนี้ ตีใจ เสียใจ โกรธ ภูมิใจ อะไรต่างๆ ชั้น ๕ มาครอบไว้อยู่ แยกออกไม่ได้ผู้ที่แยกออกได้เรียกว่าลัทธักกายะ ละวิจิจจนา คือไม่หลงเสงสัยในพระรัตนตรัย พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ นั่นคือศีลจะอาฆาต ไม่ถือสิ่งอื่นมาเป็นสรณะเช่น พระเครื่องก็เอา ท้าวเวสสุวรรณก็เอา และคนก็เชื่อไปได้ เอาไม่ได้เคาะหัวว่ารักษาโรคได้และคนก็เชื่อไปได้ พิจารณาให้ถี่ถ้วน ไม่ใช่มีอะไรมา ก็เชื่อหมด ตามหลักพระพุทธศาสนาเรียกว่า ปรัตโฆสสะ โยนิโสมนสิการ ในองค์กรของเราจะต้องมีให้มากด้วยเป็นคุณธรรม ประจำองค์กร ประจำตัวของแต่ละบุคคล โยนิโสมนสิการแปลว่าสิ่งที่เรารับข้อมูลเข้ามาว่าเขาว่าคนนั้นเป็นอย่างนี้คนนี้เป็นอย่างนั้น จากการบอกเล่า จากสื่อโทรทัศน์ หรือจากในเพจต่างๆ ปรัตโฆสสะ แปลว่า เสียงจากผู้อื่น หมายรวมถึงคำพูด, คำแนะนำ, คำชี้แจง, คำโฆษณา, กระแสข่าว, ข้อเขียน, บทความจากบุคคลหรือแหล่งข่าวต่างๆ โยนิโสมนสิการแปลว่า การคิดวิเคราะห์แยกแยะ รู้จักคิด รู้จักวิเคราะห์ รู้จักแยกแยะเหมือนกระชอน คือเอาสิ่งที่ไม่ใช่ ไม่จริง ไม่เป็นประโยชน์ทิ้งไป การที่เราจะเชื่ออะไรสักอย่างต้องมาวิเคราะห์พิจารณาให้ถี่ เป็นไปได้ใช้ไหม มันเป็นเรื่องจริงไหม เพราะฉะนั้นต้องรู้จักฟังเหตุผล รู้จักลดอัตตา รู้จักลดความเห็นแก่ตัว อะไรต่างๆอย่างนี้ จะช่วยให้เราทำงานกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข ทำให้องค์กรมีคุณธรรม ประจำใจ เค้าเรียกว่ารู้จัก ข่มจิต ข่มใจ กายวาจา เป็นจริง มองโลกในแง่ดี ไม่ใช่คิดแต่มองแต่เรื่องร้ายๆ เช่น มีคนขับรถไปมีคนบีบแตรๆเสียงดัง เมืองไทยเป็นเมืองร้อนทำให้มีการทะเลาะกันได้ง่าย เราต้องรู้จักมองเหตุมองผลมองโลกในแง่ดีไว้ก่อนก่อนตัดสินใจในแต่ละเรื่อง บางทีเค้าอาจจะจะมีเหตุผลของเค้าก็ได้ ทำไมนายยกทำแบบนี้มันแบบนี้ บาที่ก็มีเหตุผลของมันในหนังสือ ถึงแม้จะคุยกันด้วยเหตุด้วยผลแล้วไม่ได้ตั้งใจเราเสมอไป

มัชฌิมาปฏิปทา คือ ทางสายกลาง ด้วยความสัพพัญญู เป็นผู้รู้ ผู้ตื่นหรือหย่อนเกิดไปไม่สามารถบรรลุนิพพานได้ แล้วทำกระบวนใส่ข้าวไปลอยแม่น้ำเนรัชรา ลอยทวนน้ำพระพุทธเจ้าตรัสรู้แน่ ประเทศอินเดีย กินนมแพะ นมแกะ นมวัว นมควายคนอินเดียวกินนมเยอะ เพราะฉะนั้นปัญญาวิเศษคิดว่าพระพุทธเจ้าเปลี่ยนแนวทางไปเลยหนีไป และข้าวของนาสุขาตาไว้ได้ต้นพระศรีมหาโพธิ์ พระพุทธเจ้าตรัสว่าเราไม่สำเร็จทางวาจาเราจะไม่รู้จักที่เหลือ หลังตรัสรู้แล้วได้ตามไปโปรดปัญญาวิเศษเป็นลำดับแรก คุณธรรมที่เราจะต้องมี อีกอย่างหนึ่งคือความอดทน อดทนกาย อดทนวาจา อดทนใจ ภาษาพระพุทธเจ้าเรียกว่าขันติ ในการบำเพ็ญเพียรเพื่อจะบรรลุธรรม ใช้ขันติอย่างมากตั้งแต่เริ่ม ออกบวชและเสียสละทรัพย์สมบัติ เพราะฉะนั้นเราต้องนำตัวอย่างนี้มาใช้ ต้องมีความอดทนต่อหน้าที่ การงาน ด้วยหน้าที่ ด้วยภารกิจของเรา ความรับผิดชอบในงานของตัวเอง ที่ทำงานในอบต.ก็รับผิดชอบของ อบต. มีความอดทนต่อสิ่งต่างๆที่เข้ามา อดทนต่อคำพูด อดทนต่อสิ่งที่จะมากกระทบกระทั่งใจ เมื่อมีมากกระทบกระทั่งใจต้องรู้จักคำว่าปล่อยวาง เพราะฉะนั้นเราก็ต้องมีความอดทนหลายๆสิ่งหลายอย่างอย่าง ต่อหน้าที่การงาน กาย ใจและอีกประการหนึ่ง คือต้องมีสมาธิในการทำงาน คุณธรรมประจำใจ

สมาธิ ประกอบด้วย สติ กับสัมปชัญญะ ถ้าเรามองเผินๆคือต้องมีสติในการทำงาน ถ้าไม่มีสมาธิมาในการทำงาน เช่นเจ้าหน้าที่เคีย์ข้อมูลอย่างนี้จะทำให้เคีย์ผิดเคีย์ถูก เธอกินข้าวหรือไม่กินไปยังไม่หรือยังไม่กิน ขาดสติ สัมปชัญญะ ใครพูดอะไรมาวินใส่ไปด้วย เคยมีเจ้าหน้าที่นี้เคย เพราะเราขาดสติ ต้องมีสติ ต้องมีสัมปชัญญะ ที่เรียกว่าสมาธิ ในการทำงาน มีการตั้งใจทำงานมากในการทำงาน ในหน้าที่ นายก รองนายก ประธานผู้สูงอายุตั้งใจทำงานในหน้าที่ของตน เจ้าหน้าที่แผนกไหนก็ตั้งใจทำงานในแผนกนั้นๆ เรียกว่ามีความตั้งใจ ตั้งใจอย่างแน่วแน่ โดยประกอบไปด้วย สติ สัมปชัญญะ สติแปลว่าความระลึกได้ รู้ตัวระลึกได้อยู่ตลอดเวลา แยกให้ดี ถ้าขาดสติ สัมปชัญญะ เรียกว่า คนขาดสติ คนเสียสติเรียกว่า คนบ้า แต่คนเสียสติมีสัมปชัญญะ เรียกว่า ไม่บ้า อีกฝ่ายหนึ่งมีสติแต่ขาดสัมปชัญญะ รู้ตัวแต่ระลึกไม่ได้ โดยที่ไม่รู้ตัว ในการทำงานต้องมีสติและสัมปชัญญะ ถ้าเรียกว่ามีสมาธิ ในการขับรถ ทำกิจการใดก็แล้วแต่ต้องมีสติอยู่ตลอดเวลา ในการฝึกสติ เช่นยูนหนอ พองหนอ พุทโธ พุทโธ ต้องการให้เรามีสติ สัมปชัญญะ คือรู้ตัวอยู่ตลอดเวลา จนกระทั่งเป็นความอาจิน เป็นความเคยชิน เพราะฉะนั้นในการทำงานมีสมาธิ สติ สัมปชัญญะ ในการทำงาน รู้ตัวอยู่ตลอดเวลา ไม่ใช่อะไรนิดอะไรหน่อยทำให้ไม่มีสติแล้ว เช่น เราขับรถต้องระมัดระวังแก่นิ่งจะออกก็ออกถนนเป็นของเค้าคนเดียว และกลางค้ำกลางคั่นจะมีอยู่คนจำพวกหนึ่งชีวิต ๑๐ บาท คือไฟท้ายไม่มีคนที่มาข้างหลังมองไม่เห็นอาจชนกันได้ เพราะฉะนั้นอย่างไรไปประมาทในการดำเนินชีวิต คนประมาทเหมือนคนที่ตายแล้วครั้งหนึ่ง ถ้าเราลืมสติจะเป็นมารเป็นสัตว์ร้ายเราเคยสังเกตนัยเวลาที่เราไม่ไหวอย่างจะทุบอยากจะทำร้ายคนอื่น ที่จะมีพระพุทธศาสนาเพื่อชำระจิตใจจรรโลงใจตนเอง มีความดีอยู่ในจิตใจเรียกว่ามีความเป็นสัตว์อยู่มีศาสนาครอบคร่ำความเป็นสัตว์จะออกมาน้อยมาก หรือสัตว์เดรัจฉานกายเจอกันตีกัน แต่ถ้าคนลืม สติ ลืมสัมปชัญญะ ความเป็นสัตว์ก็จะออกมาทันที ถ้าเราจะทำร้ายคนอื่นจากการขาดสติ สัมปชัญญะ ต้องคิดให้ตึนะ ถ้าทำแล้วเราจะติดคุกติดตาราง เพราะฉะนั้นในการทำงานเราต้องมีสติ แต่ผลอโผลไปอย่าเห็นว่าเล็กว่าน้อย อย่าเห็นแก่เล็กแกน้อย หุยเรื่องนิดเดียวไม่เป็นไรหรอก เงิน ๑๐๐ บาทอยู่กับเราไม่เท่าไร แต่ไปอยู่กับคนอื่นอาจมีค่ามากก็ได้ จนทำเป็นอาจิน เพราะฉะนั้นเราๆในองค์กรต้องไม่เห็นแก่เล็กแกน้อย เรื่องบางเรื่องเห็นเป็นเรื่องเล็กสำหรับเราแต่อาจเป็นเรื่องใหญ่สำหรับคนอื่น ต้องมีคุณธรรมประจำใจ ความเสียสละ การให้การแบ่งปันหรืออะไรต่างๆ การเสียสละ คือต้องทำหน้าที่ โดยไม่หวังผลตอบแทนคือให้หน้าที่มันลุล่วงไปด้วยดี ตามจุดประสงค์ที่เราตั้งไว้ ตามภารกิจ ตามพันธกิจที่เราตั้งไว้ เรียกว่าเราทำตามหน้าที่ ไม่ใช่ว่าพลัดไปเรื่อย ต้องมีความเสียสละ ทำด้วยความบริสุทธิ์ใจ วัดจะสร้างศาลาต้องทำด้วยความบริสุทธิ์ใจ เพราะฉะนั้นในการทำงาน

ต้องวางตามแบบแผนที่เรากำหนด ก็อยู่ในความเสียสละทั้งนั้น เพื่อส่วนร่วมไม่คิดว่าประโยชน์ส่วนตน ต้องทำงานด้วยมีการวางแผนอย่างมีประสิทธิภาพ นายกรองนายก ปลัด ผู้อำนวยการกอง จะทำอย่างไรให้องค์กรของเรามีการทำงานมีประสิทธิภาพ ให้มันประสบความสำเร็จได้ มีการกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน เพราะฉะนั้นเราต้องวางแผนให้ตัววางแผนให้รอบคอบ จริงๆเค้ามีหลักการทำงาน อบต.เราเรียกว่า หลักSwot จุดแข็ง จุดอ่อน เพราะฉะนั้นต้องหาจุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อให้องค์กรของเราอยู่ได้ เรามีโอกาสมากน้อยขนาดไหน ถ้าเราทำแล้วมีโอกาสเป็นไปได้ไหม สิ่งที่เราจะทำมีโอกาสเป็นไปได้มั๊ย มีอะไรบ้าง เสร็จแล้วก็มาประมวลผล ที่ทำตอนนี้มีโครงการขับเคลื่อนพลังบวร เป็นโครงการรัฐบาล มาหาผู้ว่า มาหาอำเภอก และมาหาพระอาจารย์ดีกว่า ให้พระทำโดยชาวบ้านสนับสนุน พลังบวร บวรคือ บ้าน วัด รั้วโรงเรียนมาเพิ่ม ในช่วงหลัง เพื่อให้ชุมชนของเราเป็นสถานที่ประชาชนอยู่ดีมีสุข ให้พระอาจารย์เป็นตัวแทนขับเคลื่อนด้วยพลังบวร ขับเคลื่อนชุมชนบ้านเพ อีกไม่นานก็จะมีกลุ่มของแต่ละอำเภอรเรียกว่าคอมมิชชั่น ได้ว่าอำเภอกของเรามีอะไรดีบ้าง อบต.แกลง เช่น สานเสื่อ สานกระเป่า สานกก เป็นหัตถกรรมพื้นบ้าน ชุมชนไหนมีอะไรดีก็ไปนำเสนอกัน แม้กระทั่งการทำกะปิ เมื่อก่อนไปขายยายชุม เมื่อก่อนเป็นหมู่บ้านรักษาศีล ๕ นายกรัฐมนตรีในสมัยนั้น นายกรัฐมนตรี มีมติให้สร้างหมู่บ้านรักษาศีล ๕ เพื่อให้เกิดความปรองดอง สามัคคี สมานฉันท์ ในหมู่คณะ และตอนนั้นประชาชนแตกแยกกันเยอะมาก สีแดง สีเหลือง ตอนหลังมีสีขาว สีฟ้าเข้าไปอีก เพราะฉะนั้นต้องการให้คนสามัคคีกัน จึงสร้างให้เป็นหมู่บ้านรักษาศีล ๕ จุดประสงค์ไม่เบียดเบียนกัน ไม่พุดบด มดเท็จ กล่าวร้ายใส่กันหรืออะไรต่างๆ เพราะรัฐบาลสั่งมาผู้ว่า ผู้ว่าสั่งมาอำเภอก อำเภอกให้พระดีกว่า เพราะเป็นเรื่องของพระปูบทางรัฐไม่ค่อยเข้าไป มีเทศบาลด้วย มีสถานีตำรวจด้วยปีนี้มีคดีกว่าเยอะมั๊ย เป็นปัญหาจะลดน้อยมั๊ยหลังจากโครงการนี้เข้ามาแล้ว คนมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นมั๊ย เพราะฉะนั้นถ้าลดลงถือว่าได้ผลถ้าเพิ่มขึ้นถือว่าไม่ได้ผล ปัญหาคือแต่ละโรงพัก ตอนไปแจ้งความบางทีก็ลงบันทึก บางทีก็ไม่ลงบันทึก ไว้ก่อนแต่ไม่ได้ทำเป็นคดีอะไร ถ้าสถานีไหนมีคดีเยอะผู้กำกับจะได้ไม่ขึ้น หมายความว่า บ้านเพถ้าคดีเยอะเป็นผู้กำกับอยู่แต่ไม่ได้ไปไหน ถ้ารู้ว่าคดีเยอะแนะนำให้ไปแจ้งความลงบันทึกประจำวัน ไกล่เกลี่ยกัน ท่านทั้งหลายต้องมีหลายๆสิ่งหลายๆอย่างให้อบต.ของเราเจริญงอกงามยิ่งขึ้น ที่ตั้งของชุมชน ของหมู่บ้าน วัตถุประสงค์ที่เราจะดูแลความสุขความทุกข์ของประชาชน ในพื้นที่ เขตที่เรารับผิดชอบด้วย และต้องมีคุณธรรมประจำใจ ส่งไหนที่เป็นประโยชน์ก็ทำ คิด วิเคราะห์ สิ่งไหนที่ไม่เป็นประโยชน์ก็ไม่ทำ คุณธรรม คิดเอง พุดเอง ทำเอง แค่นี้ก็เหลือเฟือแล้ว คิดอะไรก็ให้มีวิธีคิดคิดในแง่ดี มีจิตใจที่แน่วแน่ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความจริงใจคิดดีทำดี พุดดี พุดด้วย มธุรสวาจา เป็นชุมชน เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม

บทที่ ๓
สรุปผลและข้อเสนอแนะ

สรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจ
ผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

ผู้จัดโครงการได้ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๒ คน จากผู้เข้าร่วม
โครงการทั้งหมดจำนวน ๖๗ คน โดยมีผลการประเมินดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๘	๔๕.๑๖
หญิง	๓๔	๕๔.๘๔
รวม	๖๒	๑๐๐

๒. สังกัด

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	๖.๔๕
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๘	๒๙.๐๓
กองคลัง	๑๐	๑๖.๑๓
กองช่าง	๙	๑๔.๕๒
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔	๖.๔๕
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕	๘.๐๗
ชมรมผู้สูงอายุ	๑๒	๑๙.๓๕
รวม	๖๒	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการฯ

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ (คน)				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด
๑. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	๔๑	๒๑	๐	๐	๐
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิด ความรู้ และประสบการณ์	๓๐	๒๘	๓	๑	๐
๓. ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม	๓๓	๒๘	๑	๐	๐
๔. เนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๓๘	๒๒	๒	๐	๐
๕. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ	๔๑	๒๐	๑	๐	๐
๖. สถานที่ในการจัดทำโครงการฯ	๔๕	๑๗	๐	๐	๐
๗. ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ	๓๙	๒๓	๐	๐	๐

การหาค่าเฉลี่ย

รายละเอียด	ได้คะแนน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับคะแนน
๑. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	๒๘๙	๔.๖๖	๙๖.๓๓	มากที่สุด
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิด ความรู้ และประสบการณ์	๒๗๓	๔.๕๐	๙๑.๐๐	มาก
๓. ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม	๒๘๑	๔.๕๓	๙๓.๖๗	มากที่สุด
๔. เนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๒๘๔	๔.๕๘	๙๔.๖๗	มากที่สุด
๕. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ	๒๘๘	๔.๖๕	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๖. สถานที่ในการจัดทำโครงการฯ	๒๙๓	๔.๗๓	๙๗.๖๗	มากที่สุด
๗. ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ	๒๙๒	๔.๗๑	๙๗.๓๓	มากที่สุด

ระดับความพึงพอใจ	ช่วงคะแนน	
	ต่ำสุด	สูงสุด
น้อยที่สุด	๑.๐๐	๑.๕๐
น้อย	๑.๕๑	๒.๕๐
ปานกลาง	๒.๕๑	๓.๕๐
มาก	๓.๕๑	๔.๕๐
มากที่สุด	๔.๕๑	๕.๐๐

สรุปผลความพึงพอใจ

๑. ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๖.๓๓ มีความพึงพอใจความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิด ความรู้ และประสบการณ์ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๑.๐๐ มีความพึงพอใจ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิด ความรู้ และประสบการณ์ อยู่ในระดับมาก
๓. ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๓.๖๗ มีความพึงพอใจระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด
๔. เนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๔.๖๗ มีความพึงพอใจเนื้อหา/กิจกรรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด
๕. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๖.๐๐ มีความพึงพอใจการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด
๖. สถานที่ในการจัดทำโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๗.๖๗ มีความพึงพอใจสถานที่ในการจัดทำโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด
๗. ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๗.๓๓ มีความพึงพอใจความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๓ การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. เห็นควรมีทุกเดือน
๒. เห็นควรจัดกิจกรรมปีละครั้ง
๓. เห็นควรจัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๔. เห็นควรจัดกิจกรรมให้มีความกระชับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง โทร. ๐ ๓๘๖๔ ๗๕๐๕

ที่ รย ๗๓๘๐๑/ ๕๕๙ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง กำหนดจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในวันที่จันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงขออนุมัติจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรมพึงพระธรรมเทศนา โดยพระครูพรหมจริยานุวัฒน์ รองเจ้าคณะอำเภอเมืองระยอง, เจ้าอาวาสวัดเกตุราสุขารมย์ ในวันที่จันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จำนวน ๕๘ คน

๓. ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้จัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงนามในโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๒ เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง พิจารณาเข้าร่วมโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโสภิตา โกมินทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นชอบโครงการขุดลอกคลองน้ำไหลในเขตเทศบาลตำบลแก่ง



(นางจิรนนท์ ทองดีตรมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

- เพื่อโปรดพิจารณา

- 1. ต้นกล้า / 2. ไม้ประดับ / 3. ไม้ประดับ

โครงการ



(นายสุริช วงษ์เสงี่ยม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ไทร ๐ ๓๘๖๔ ๗๕๐๕

ที่ รย ๗๓๘๐๑/๕๕๕

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานเข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง กำหนดจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติให้พนักงานเข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๕๘ คน ดังนี้

๑.ผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๒.สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	จำนวน	๖	คน
๓.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๒๐	คน
๔.กองคลัง	จำนวน	๑๐	คน
๕.กองช่าง	จำนวน	๙	คน
๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๔	คน
๗.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน	๓	คน
๘.พนักงานครู	จำนวน	๒	คน

โดยให้แต่ละส่วนราชการส่งรายชื่อผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวโสภิตา โกมินทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
-เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ



(นางจิรนนท์ ทองติตรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
-เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ



(นายสุริช วงษ์เสงี่ยม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

โครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

๑.ชื่อโครงการ โครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทาง
จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตาม
ประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้น
การพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การ
พัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ซึ่งในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษย์กำลังเผชิญหน้ากับวิกฤตการณ์
ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมา
ซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่
คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะนำพาให้ประเทศชาติ องค์กรหรือหน่วยงานติดกับดัก
วิกฤตการณ์เช่นนั้น ซึ่งหนทางที่จะออกจากวิกฤตการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนยึดมั่น
ในคุณธรรม จริยธรรมและหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ไม่ให้ยึดติดกับ
วัตถุนิยมจนเกินไป คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารงาน ไม่ว่าจะ
เป็นองค์กรภาครัฐหรือเอกชน เพราะหากองค์กรใดมีสมาชิกขององค์กรทั้งในส่วนผู้บริหารจนถึงระดับ
คนทำงานสามารถรักษาและยึดปฏิบัติในเรื่องเหล่านี้ ก็จะทำให้องค์กรนั้นสามารถบริหารงานได้อย่างโปร่งใส
และจะเป็นเกราะกำบังจากการแทรกแซงของหน่วยงานภายนอกหรือผู้มีอำนาจได้ ดังนั้นการพัฒนาเจ้าหน้าที่
ของรัฐในปัจจุบันจึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยผ่านการเรียนรู้ที่
หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม
จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และ
สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว และ
เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงได้จัดทำ “โครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้ผู้บริหาร สมาชิก
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง สามารถนำหลักคุณธรรม
จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่าง
เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลสัมฤทธิ์

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง จำนวน ๕๘ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

๕.๒ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการฯ

๕.๓ ดำเนินการจัดทำเอกสารสำหรับใช้ในโครงการฯ

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๕ จัดกิจกรรม ฝึกอบรมบรรยายธรรม/ฟังเทศน์

๕.๖ สรุป ติดตามและประเมินผลโครงการฯ รายงานผู้บริหาร

๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๗.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

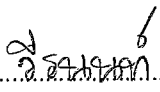
งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

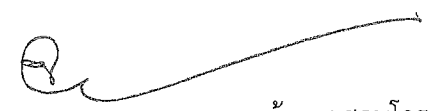
๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่าง เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

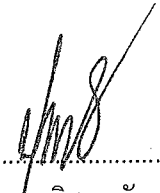
๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแกลง มีความรู้ความเข้าใจและ
ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ
ผลสัมฤทธิ์

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นายวีรนนท์ คำมุงคุณ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวโสภิตา โกมินทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางจีรนันท์ ทองติธรรมย์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุริช วงษ์เสียม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

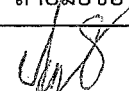





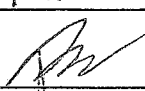


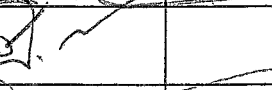

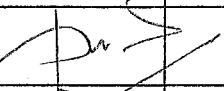






(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง

ใบเซ็นชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

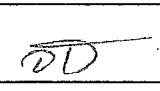
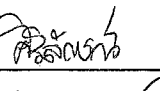
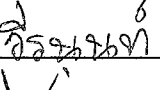
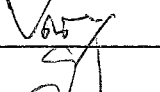
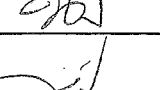
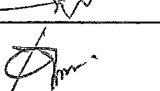
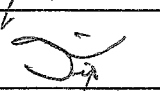
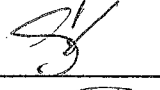

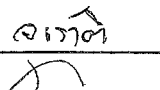

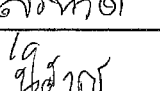
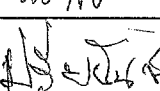
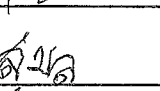
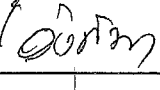

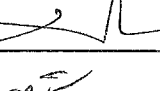
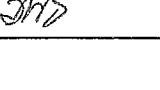


ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบุญเลิศ อนันตภูมิ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๒	นางพันธ์ทิพย์ เขียนสุวรรณ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๓	นายสำราญ แดงอ่อน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	-	
๔	นายอำนาจ รักษาแลง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๕	นายจรูญ สุกัดสันต์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๖	นายวันชัย ถาวรยุทธเดช	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๗	นายสมชาย อัมสมบูรณ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๘	นายไพรวลัย กลิ่นพุ่ม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๙	นายนันทพงษ์ นงค์นุช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๑๐	ว่าที่ร.ต.เอกอนันต์ ขวัญม่วง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	-	
๑๑	นายสุริช วงษ์เสงี่ยม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๑๒	นายอนุรักษ เรืองประดิษฐ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๑๓	นางจිරนนท์ ทองดีรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๔	นางสาววีชรินทร์ เพียรล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๕	นายเสกน ยอดทัพ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๖	นางสาวโสภิตา โกมินทร์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๑๗	นางสาวเสาวณี สุกตพันธ์	ครูชำนาญการ		
๑๘	นางสุจิตตา ส่งมณี	ครู		
๑๙	น.ส. ไชยภรณ์ สุธรรมแสง	อ.สุภาวดี วิชาลปกิจศึกษา		
๒๐	น.ส. เอมจิ งามยิ่ง	จ.พ. อรรถปฏิมณี		

ใบเซ็นต์ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง







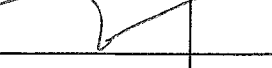
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๑	นาย อดิ เตชะนิต	พนักงานขับรถ		
๒๒	น.ส. ศิริฉัตร ศักดิ์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน		
๒๓	นาย อธิวัฒน์ คำมุงค	เจ้าพนักงานควบคุมสิ่งแวดล้อม		
๒๔	นาย อธิวัฒน์ คำมุงค	อ. อธิวัฒน์		
๒๕	น.ส. นันทพร นันท	พนักงานขับรถ		
๒๖	น.ส. อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๒๗	น.ส. อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๒๘	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๒๙	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๐	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๑	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๒	น.ส. อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๓	น.ส. อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๔	น.ส. อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๕	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๖	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๗	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๘	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๓๙	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		
๔๐	นาย อธิวัฒน์ นันท	อ. อธิวัฒน์		

ใบเซ็นต์ชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรม จริยธรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๑	นางสาวกนกอร เทวชาลี	หัวหน้างาน สาธารณสุขชำนาญงาน	กน.	
๔๒	นบลาภภุมพรม ศิวาทินพรพร	อ.อ.อ.อ. อ.อ.อ.	นบลาภ	
๔๓	น.ส. ธัญดี ชัยชัย	ผ.อ. จ.ท. อ.อ.อ.	ธัญดี	
๔๔	น.ส. วิไลจิต อดิสรพรพร	อ.อ.อ.	วิไลจิต	
๔๕	น.ส. จินดาวิภาณี อ.อ.อ.	ผ.อ. จ.ท. ผ.อ.	จินดาวิภาณี	
๔๖	นางไพฑูริย์ กงเจริญ	ผู้ชำนาญช่างสำรวจ	ไพฑูริย์	
๔๗	นาง รุณขนิษฐา อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.		
๔๘	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.		
๔๙	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	
๕๐	เพชรรัตน์ อ.อ.อ.	ผ.อ. จ.ท. อ.อ.อ.อ.อ.	เพชรรัตน์	
๕๑	วิโรจน์ศักดิ์ อ.อ.อ.	อ.อ.อ.		
๕๒	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.		
๕๓	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	
๕๔	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.	
๕๕	น.ส.กานต์ เชื้อนสวรรค์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานโครงการ	กานต์	
๕๖	วิระ สอนดาว์	อ.อ.อ.อ.อ.อ.		
๕๗	อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.		
๕๘	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.		
๕๙	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.	
๖๐	อ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	