



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

..... ปลัด
..... หัวหน้าส่วน
..... ผู้ตรวจ
..... ผู้พิมพ์/ผู้ร่าง

มติ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.คลองปูน อ.แกลง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการ นายขวัญชัย สุขสมกร คุณวุฒิ ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (การก่อสร้าง) เคยรับราชการในตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด อบต.หน้าไม้ อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือนชั้น ๑๘,๔๔๐ บาท ได้ถูกปลดออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เนื่องจากขาดราชการเกิน ๑๕ วัน ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท อบต.คลองปูน อ.แกลง จ.ระยอง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง

๒. ก.อบต.จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นควรให้ อบต.คลองปูน ไปดำเนินการหารายละเอียดการลงเวลาปฏิบัติราชการเพิ่มเติม เพื่อมาประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

อบต.คลองปูน ได้ส่งสำเนาเอกสารบัญชีลงเวลาปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลมาเรียบร้อยแล้ว

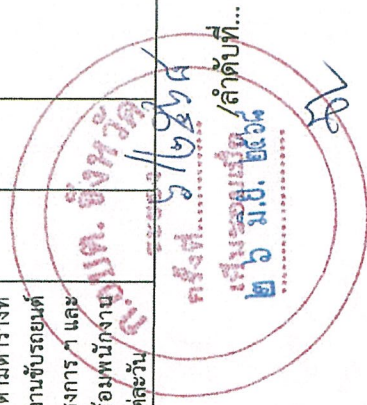
- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต.คลองปูน นำเสนอรายละเอียดข้อเท็จจริงให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดระยองทราบ ในครั้งต่อไป



๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รอบเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)	
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น		ภาคใต้จังหวัดชาย แดน อันดามัน	ภาคใต้จังหวัด ชายแดน อันดามัน
๑.	อบต.แมลง อ.เมืองระยอง	ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๕๘๐๔๘๐๔-๐๐๒ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงเป็น ขอยุบเลิก	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง จึงขอยุบ	๓๕.๗๕	๓๓.๕๔
		ขอแก้หมวดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา		เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร (มีตลาดและพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว)		
๒.	อบต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา	ขอแก้หมวดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา จ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากกองคลัง อบต.พนานิคม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นของ อบต. ที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน เนื่องจากมีการขยายตัวของเมืองอย่างรวดเร็ว จึงไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา	๓๑.๔๐	๓๑.๗๘



ลำดับ ตอนที่	อบต.	ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		เหตุผลความจำเป็น		หมายเหตุ (คิดเป็นร้อยละ)		
		การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	ก่อนรับ	หลังรับ	ภาคคำสั่งจ่าย ตามบัญชี		
๗.	อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง	ขอรับปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา		เนื่องจากมีความประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี เป็นหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี โดยจะแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล		๓๖.๐๕	๓๔.๔๒	๓๓.๒๖
		๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (ชพ) กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากมีความประสงค์เปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน โดยจะแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคคล			
		๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (ชพ) กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา					

- ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๗ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่

ก.อบต.จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบ

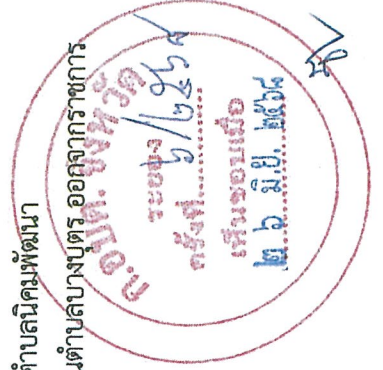
๕.๑๓ เรื่อง การพิจารณาตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้
- ๑. เห็นชอบลงโทษภาคทัณฑ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม
- ๒. เห็นชอบให้งดโทษ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พนานิคม
- ๓. เห็นชอบให้งดโทษ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนา
- ๔. เห็นชอบให้ลดโทษแก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ออกจากราชการ

วาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -



๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง

๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเจ้าหน้าที่- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานนิติการ- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานส่งเสริมการเกษตร- งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล- งานเทศกิจ- งานสวัสดิการสังคม- งานสังคมสงเคราะห์- งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none">- งานพัฒนารายได้- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน- งานการเงินและบัญชี- งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑. ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานแบบแผนและก่อสร้าง- งานควบคุมอาคาร- งานผังเมือง- งานสาธารณสุขโรค	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเจ้าหน้าที่- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานนิติการ- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานส่งเสริมการเกษตร- งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล- งานเทศกิจ- งานสวัสดิการสังคม- งานสังคมสงเคราะห์- งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none">- งานพัฒนารายได้- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน- งานการเงินและบัญชี- งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑. ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานแบบแผนและก่อสร้าง- งานควบคุมอาคาร- งานผังเมือง- งานสาธารณสุขโรค	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p><u>๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด <p><u>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p><u>๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <p><u>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <p><u>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</u></p>	<p><u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p><u>๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด <p><u>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p><u>๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <p><u>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <p><u>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</u></p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้
การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	
เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.)	๑	๑	-	-	-	๑	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๓	๒	๓	๓	-	-	-	ปรับรอบ ๒๕๖๘
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค (คุณวุฒิ)	-	-	+๑	๑	-	๑	-	กำหนด ใหม่
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำ ลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	-	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู อันดับ คศ.๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู อันดับ คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่ครัว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๗๘	๗๘	๗๙	๗๙	-	-๑ +๑	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องได้รับในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๘๐,๗๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๒,๖๘๐	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๘๐	๘๖๙,๒๔๐	๙๑๓,๙๒๐	๙๑๓,๙๒๐		
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๕๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๕๘,๕๒๐	๕๖๑,๖๐๐	๕๖๑,๖๐๐		
๓	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๕๑๓,๕๖๐	๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๙๒๐		
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๒๓,๓๒๐	๔๔๐,๕๒๐	๔๔๐,๙๖๐		
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๙,๘๘๐	๔๖๕,๓๒๐		
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๖๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๙๕,๖๔๐	๒๐๗,๘๔๐	๒๒๑,๒๘๐		
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๘๔๐	๓๗๕,๘๘๐	๓๘๙,๒๐๐		
๘	นิติกร	ช.ก.	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๘,๓๒๐	๔๙๕,๐๐๐		
๙	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๒๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๕๐,๒๐๐	๒๖๑,๐๐๐		
๑๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๘๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๒๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม	
๑๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๑	๑	๒๘๘,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๐๔๐	๘,๘๘๐	๙,๑๒๐	๒๖๖,๒๐๐	๒๗๕,๓๒๐	๒๗๕,๓๒๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๗๖,๐๕๐	๒๗๖,๐๕๐	๒๗๖,๐๕๐	
๒๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๒๕๕,๒๕๐	๒๕๕,๒๕๐	๒๕๕,๒๕๐	
๓๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐	๑๗,๗๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๖,๓๖๐	๑๖,๓๖๐	๑๖๕,๗๖๐	๑๖๕,๗๖๐	๑๖๕,๗๖๐	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๕๖๐	๑๗,๕๖๐	๑๗,๕๖๐	๑๗๕,๗๖๐	๑๗๕,๗๖๐	๑๗๕,๗๖๐	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๖,๗๖๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗๕,๗๖๐	๑๗๕,๗๖๐	๑๗๕,๗๖๐	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๖,๖๒๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗๖,๐๕๐	๑๗๖,๐๕๐	๑๗๖,๐๕๐	
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๖,๒๐๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	๑๖๕,๓๖๐	๑๖๕,๓๖๐	๑๖๕,๓๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๓๗	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองช่าง (๑๕)																
๓๘	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔๕๕,๕๒๐	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๕๑๐,๗๖๐	๕๑๐,๗๖๐	๕๑๐,๗๖๐	
๓๙	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๓๘๓,๖๐๐	๓๘,๖๒๐	๓๘,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๐๗,๒๒๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะคงใช้ใน ช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๗๗	แม่ครัว	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๗๘	แม่ครัว	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๗๙	นักการภารโรง	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	หน่วยตรวจสอบภายใน																					
๘๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม	
(๕)	รวม	-	๔๐	๑๑๖,๖๖๐	๐	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	-	-	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๖๖๗,๖๖๐	๑๔,๖๖๗,๖๖๐	๑๔,๖๖๗,๖๖๐	๑๔,๖๖๗,๖๖๐	๑๔,๖๖๗,๖๖๐		
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																					
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																					
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																					

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้ใหม่ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการปรับโครงสร้างบุคลากรส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๖๐,๑๐๓,๗๘๕ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๕๗,๒๔๑,๗๐๐+(๕๗,๒๔๑,๗๐๐ X ๕%))
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๖๓,๑๐๘,๘๗๔ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๖๐,๑๐๓,๗๘๕+(๖๐,๑๐๓,๗๘๕ X ๕%))
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๖๖,๒๖๔,๕๒๓ บาท (ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๖๓,๑๐๘,๘๗๔+(๖๓,๑๐๘,๘๗๔ X ๕%))

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภาระการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นายสุริช วงษ์เสียม	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) รองปลัด อบต.	กลาง	๔๙-๓-๐๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) รองปลัด อบต.	กลาง	๖๘๐,๗๖๐	๕,๕๕๔,๐๐๐	๗๖๔,๗๖๐	
๒	น.ส.สมหญิง พงศ์โพธิ์สุรย์	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๙-๓-๐๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๘๘,๖๐๐	-	๕๔๐,๖๐๐	
๓	สำนักปลัด อบต.	ปริญญาโท	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	-	๕๔๘,๕๒๐	
๔	นางจิ่งนันท์ ทองดีรัมย์	รพม.มหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕๒,๓๒๐	-	๔๖๐,๓๒๐	
๕	น.ส.โสภิตา โกมินทร์	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕๒,๓๒๐	-	๔๖๐,๓๒๐	
๖	นายวีรศักดิ์ ประสุวรรณ	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๔๘๘,๖๐๐	-	๕๒๖,๖๐๐	
๗	นายรัชภัทร แว่วบัว	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๔๕๒,๓๒๐	-	๔๕๒,๓๒๐	
๘	- วาง -	-	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	๓๕๕,๓๒๐	
๙	น.ส.นิภาพรรณ ทับไธ	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๔๖๘,๘๖๐	-	๔๖๘,๘๖๐	
๑๐	นายบุญฤทธิ์ เรืองเจริญ	ปริญญาโท ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๓๕,๗๒๐	-	๕๓๕,๗๒๐	
๑๑	นายบุญฤทธิ์ ใสสุตร์	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	๔๙-๓-๐๑-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๔๙-๓-๐๑-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๖๘,๘๐๐	-	๒๖๘,๘๐๐	
๑๒	น.ส.มนุช เนิ่มสว	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๖๔,๔๘๐	-	๒๖๔,๔๘๐	
๑๓	- วาง -	-	๔๙-๓-๐๑-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๔๙-๓-๐๑-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐	-	๒๗๗,๙๐๐	
๑๔	ยุบเลิก	-	๔๙-๓-๐๑-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๔๙-๓-๐๑-๔๖๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	-	-	-	ยุบเลิก

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ น.ส.ลัดดาพรพรณ ไกรอินทร์	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๗๔,๔๐๐	-	-
๑๕	น.ส.ศิริลักษณ์ ศักดาปรีชา	ปริญญาตรี สาขา ภูมิสารสนเทศศาสตร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๙,๙๖๐	-	-
๑๖	น.ส.ฐาปนี เจียนสุวรรณ	ปริญญาตรี สาขา การจัดการและโซลูชัน	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๐,๗๒๐	-	-
๑๗	น.ส.ระพีพรรณ เทพจร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๒๔๘,๕๒๐	-	-
๑๘	นายสุรัชย์ เพ็งฤทธิ์	สาขาบริหารธุรกิจ มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๔,๒๘๐	-	-
๑๙	นายมนัส จันททรัพย์พิทักษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๘,๒๘๐	-	-
๒๐	นายจรวดี ประมล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-
๒๑	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-
๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป นายสมศาวร อักโขวงษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-
๒๓	นายฉัตรมงคล เวชสัมฤทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-
๒๔	น.ส.ปราณี บุญประเสริฐ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	นักการภารโรง	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-
๒๕	กองคลัง น.ส.วชิรินทร์ เพ็ชรกล้า	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๖๒๘,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	-
๒๖	น.ส.ยุพา ขวัญศิริมงคล	ปริญญาตรี	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	-
๒๗	นางวรัญพร แสนคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	นักวิชาการเงินและบัญชี	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๐๕,๖๔๐	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๘	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๒๙	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๒๐๐	-	-	ว่างเดิม
๓๐	น.ส.ณัฐพิมพ์ภัทร์ ทิพนาค	ปริญญาตรี สาขามนุษยศาสตร์	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๒๕๗,๒๐๐	-	-	
๓๑	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐	-	-	ว่างเดิม
๓๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ น.ส.ธนพร ชาญดี	ปวส. สาขาการบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๑,๓๖๐	-	-	
๓๓	น.ส.จินดารัตน์ อูระรัมย์	ปวส. สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๘๖,๑๒๐	-	-	
๓๔	น.ส.รุ่งฤดี ยิ้มเอื้อน	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๓,๒๔๐	-	-	
๓๕	น.ส.เพชรรัตน์ นาคระวัง	ปริญญาตรี สาขา บริหารทรัพยากร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๘๓,๑๒๐	-	-	
๓๖	นายปิยพันธ์ คงเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.สาขาการก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๕๓,๒๐๐	-	-	
๓๗	น.ส.วัลลิกา อนุกิจสมบูรณ์ กองช่าง	ปวส. คอมพิวเตอร์	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๓๘	นายเสกม ยอดทัพ	ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๕๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๔๐,๖๐๐
๓๙	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๕๓,๖๐๐	-	-	ว่างเดิม
๔๐	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๔๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๔๔	น.ส.เอมใจ ไทยยิ่ง	ปริญญาตรี สาขาบัญชีบัณฑิต	๔๔-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๔๔-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๗๔,๘๔๐	-	-	
๔๕	น.ส.กนกอร เก่าชาติ	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๕-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ช.ง.	๔๕-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ช.ง.	๒๓๐,๔๐๐	-	-	
๔๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๕๒๐	-	-	
๔๗	นายชำนาญ นนทรรัตน์	สาขาวิทยาศาสตร์	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๗๗,๐๔๐	-	-	
๔๘	นายอภิสิทธิ์ นามไพร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คณงานประจำรถขยะ	-	-	คณงานประจำรถขยะ	-	๑๕๐,๔๘๐	-	-	
๔๙	พนักงานจ้างทั่วไป		-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๐	นายนิชกร นามงาม	ประถมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต.น.	๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต.น.	๓๕๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม
๕๑	นายภคณัย ไปแดน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๕๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ต.น.	๕๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ต.น.	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๔๐,๖๔๐
๕๒	นายภคิตวัฒน์ ทองเดช	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๕๒-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๕๒-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๒๙,๙๒๐	-	-	
๕๓	น.ส.สุภาวดี นิตยพล	ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์	๕๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๕๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๒๔,๔๘๐	-	-	
๕๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	
๕๕	น.ส.ชิตชญา บุตรวงษ์	ปวช. สาขาช่างการบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๖	พนักงานครูส่วนตำบล	-										
๖๗	น.ส.เสาวณี สุทธิธรรม	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานการศึกษา) ครู	ขก.	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานการศึกษา) ครู	ขก.	๔๕๑,๖๐๐	-	๔๕๓,๖๐๐	
๖๘	น.ส.สุญญาภา ขมุขรัตน์	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๘		ขก.	-		ขก.	๔๓๙,๔๕๐	-	๔๕๑,๔๕๐	
๖๙	นางสุจิตตรา ผ่องปัญญา	ปริญญาตรี ครุศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๙		คศ.๑	-		คศ.๑	๓๖๔,๔๕๐	-	๓๘๑,๔๕๐	
๗๐	น.ส.สุวรรณี ทวนเกตุ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๐		ขก.	-		ขก.	๓๕๐,๖๕๐	-	๓๖๗,๖๕๐	
๗๑	-ว่าง-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	๒๗๓,๙๐๐	-	ว่างเดิม	
๗๒	-ว่าง-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ช่วย	-	๒๗๓,๙๐๐	-	ว่างเดิม	
๗๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสุดารัตน์ สังขะพงศ์	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๑๐,๖๕๐	-		
๗๔	น.ส.ชวีอุดา อุตสาทนะ	ปริญญาตรี สาขาศึกษาศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (พักกะ)	-	๑๙๕,๑๖๐	-		
๗๕	น.ส.สมภาณี ญาติบำรุง	ปริญญาตรี สาขาศึกษาศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (พักกะ)	-	๑๔๘,๙๒๐	-		
๗๖	พนักงานจ้างทั่วไป น.ส.พรทิพย์ พร้อมเพียง	ปริญญาตรี สาขาบัญชี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-		
๗๗	น.ส.จิตรา สดใส	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	แม่ครัว	-	-	แม่ครัว	-	๑๐๘,๐๐๐	-		
๗๘	น.ส.พิศมัย จินแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	แม่ครัว	-	-	แม่ครัว	-	๑๐๘,๐๐๐	-		
๗๙	นายสมเกียรติ รื่นเรือง หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-		
๘๐	-ว่าง-	-	๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ขก.	๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ขก.	๓๕๕,๓๒๐	-	ว่างเดิม	



ที่ รย ๗๓๘๐๑/วอ๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๑๖๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบยุบตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
แก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการขอความเห็นชอบปรับปรุง ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มีความประสงค์ยุบตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งเพิ่มใน
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไข
ปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคจ้วางลงจำนวน ๒ อัตรา ทำให้ขาด
บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งจึงขอความเห็นชอบในการยุบตำแหน่งเจ้าพนักงาน
เทคนิค จำนวน ๑ อัตรา และกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา โดยมีภาระค่าใช้จ่าย
เกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๕๙ และปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๐๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร. ๐-๓๘๖๔-๗๕๐๕-๖

ปลัด
หัวหน้าส่วน
ผู้ตรวจ
ผู้พิมพ์/ผู้ร่าง



ที่ รย ๗๓๘๐๑/๑๐๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๑๖๐

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบยุบตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
แก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอเมืองระยอง

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการขอความเห็นชอบปรับปรุง ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำล้าง
๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มีความประสงค์ยุบตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งเพิ่มใน
แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไข
ปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจากปัจจุบันตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคว่างลงจำนวน ๒ อัตรา ทำให้ขาด
บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งจึงขอความเห็นชอบในการยุบตำแหน่งเจ้าพนักงาน
เทคนิค จำนวน ๑ อัตรา และกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา โดยมีภาระค่าใช้จ่าย
เกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๕๙ และปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๐๗ ทั้งนี้ได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) พิจารณาโดยตรงแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร. ๐-๓๘๖๔-๗๕๐๕-๖

ได้รับหนังสือแล้ว

วิชุดราชน

7 / พ.ค. / 2568

ปลัด
หัวหน้าส่วน
ผู้ตรวจ
ผู้พิมพ์/ผู้ร่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.แก่ง ไทรศัพท ๐-๓๘๖๔-๗๕๐๖
ที่ รย.๗๓๘๐๑/๗๓๕๓ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง มีหน้าที่และภารกิจงานในการดูแล บำบัดทุกข์ บำรุงสุข รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ประชาชนในพื้นที่ความรับผิดชอบ ซึ่งในปัจจุบันมีการขยายตัวของโครงสร้างพื้นฐานและประชาชน ทำให้ภาระงาน ความรับผิดชอบ เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบมี ตลาดสดอวนปู ชายหาดสวนสน รถมอเตอร์ไซด์ นักท่องเที่ยว จุดผ่อนผัน จุดทบทวน จุดกวดขันพิเศษ ซึ่งต้องเฝ้าระวัง การดำเนินงานต่างๆ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ซึ่งปัจจุบันเจ้าพนักงานเทศกิจที่ดูแลรับผิดชอบเรื่องดังกล่าวว่างลง ทำให้ไม่มีคนดูแลและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนในพื้นที่ความรับผิดชอบและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบ ข้อกฎหมาย เห็นควรดำเนินการดังนี้

- แจ้งส่วนราชการที่มีความประสงค์ขอปรับปรุงตำแหน่งในส่วนราชการ พร้อมเอกสาร (แบบ ๑-๖)
- แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
- รวบรวมข้อมูลในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
- แจ้งคำสั่งคณะกรรมการ
- เชิญประชุมคณะกรรมการ
- คณะกรรมการประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
- จัดทำรายงานการประชุมพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๘. จัดทำร่าง...

๘. จัดทำร่าง แผนอัตรากำลัง แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พร้อมรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ต่อไป

๙. จัดเตรียมชุดเอกสารในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง จำนวน ๑๑ ชุด

๑๐. ภายหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๑๐.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง

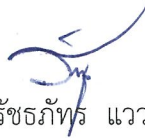
๑๐.๒ ประกาศโครงการสร้างส่วนราชการ

๑๐.๓ แจกเวียนแผนอัตรากำลังให้ทุกส่วนราชการ

๑๐.๔ ปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน

๑๐.๕ เผยแพร่ข้อมูลแผนอัตรากำลังในเว็บไซต์ อบต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ หากเห็นควรโปรดลงนามในเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายรัชฎ์ภร แว่วาบ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....เห็นควรลงนามอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นางจිරนันท์ ทองตดิรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นควรลงนามอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายสุริช วงษ์เสงี่ยม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และคู่มือการจัดทำ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประกอบด้วย

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และดำเนินการดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒) ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๓ ปีว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตรากำลังการสูญเสียในแต่ละปี

๔) ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนเป็นการวางแผนเพื่อให้มีการให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. ศึกษา...

๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ

๖) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

..... ปลัด
..... หัวหน้าส่วน
..... ผู้ตรวจ
..... ผู้พิมพ์/ผู้ร่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ที่ ๑๖๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และคู่มือการจัดทำ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประกอบด้วย

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง และดำเนินการดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒) ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๓ ปีว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตรากำลังการสูญเสียในแต่ละปี

๔) ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนเป็นการวางแผนเพื่อให้มีการให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. ศึกษา...

๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ

๖) รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.แก่ง ไทศัพท์ ๐-๓๘๖๔-๗๕๐๖
ที่ รย ๗๓๘๐๑ / ๓๐๖ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง...เชิญประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ จึงเรียนเชิญคณะกรรมการฯ ประชุมโดยพร้อมเพียงกันในวันที่ ๓๐ เมษายน
๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมในวัน เวลา ดังกล่าว

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ประธานกรรมการฯ




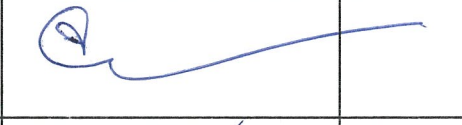
ประชุมกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบุญเลิศ อนันตภูมิ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๒	นายสุริช วงษ์เสียม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๓	นางสาวสมหญิง พฤทธิไพฑูรย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง		
๔	นางสาววัชรินทร์ เพียรล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นายเสกน ยอดทัพ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นายทวีชัย ศิรินัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		
๗	นายกฤษณัย ไปแดน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๘	นางจีรนนท์ ทองติตรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล		
๙	นายรัชชภัทร แว่วว็บ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาทบทวนอัตรากำลังคน ให้สอดคล้องกับภารกิจงาน
เพื่อแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลแก่ง

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

จำนวนบุคลากร อบรม. แกลง ตามแผนอัตรากำลัง

	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู			สรุปจำนวนพนักงานจ้าง			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป			หมายเหตุ
	จำนวนตามแผน	ผู้ครอง	ว่าง	จำนวนตามแผน	ผู้ครอง	ว่าง	จำนวนตามแผน	ผู้ครอง	ว่าง	จำนวนตามแผน	ผู้ครอง	ว่าง	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	11	8	3	10	10	-	7	7	-	3	3	-	
กองคลัง	7	4	3	6	6	-	5	5	-	1	1	-	
กองช่าง	6	4	2	7	6	1	5	5	-	2	1	1	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	5	3	2	4	4	-	3	3	-	1	1	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	4	3	1	2	2	-	2	2	-	-	-	-	อบต.
- ศพต.	7	4	3	7	7	-	3	3	-	4	4	-	ศพต.
หน่วยตรวจรอบภายใน	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	43	28	15	36	35	1	25	25	-	11	10	1	

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (แก้ไขปรับปรุง ฉบับที่ ๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายบุญเลิศ อนันตภูมิ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	ประธานกรรมการ
๒. นายสุริช วงษ์เสงี่ยม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	กรรมการ
๓. นางสาวสมหญิง พงษ์ไพฑูรย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	กรรมการ
๔. นางสาววัชรินทร์ เพียรล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายแสกน ยอดทัพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายทวีชัย ศิรินัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นายภฤตนิย ไปแดน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. นางจิรนนท์ ตองติธรรมย์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายรัชชภัทร แว่วว็บ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา

เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายบุญเลิศ อนันตภูมิ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายบุญเลิศ อนันตภูมิ ประธานกรรมการ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ที่ ๔๖๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการและเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

/ ๒. ศึกษา ...

๒. ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราากำลังการสูญเสียในแต่ละปี

๔. ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนเป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ

๖. รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

๓.๑ พิจารณาทบทวนอัตรากำลังคน ให้สอดคล้องกับภารกิจงาน เพื่อแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกล่ง

นางจิรนนท์ ทองติตรมย์ กรรมการ/เลขานุการ ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกล่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น มีรายละเอียดแผนอัตรากำลังเดิม ดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรในแผนอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน ดังนี้
๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๘ คน
 ๒. พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน
 - รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๓ คน

ส่วนราชการ	ข้าราชการ (จำนวน/ ผู้ครองตำแหน่ง)	ครู (จำนวน/ ผู้ครองตำแหน่ง)	พนักงานจ้าง (จำนวน/ ผู้ครองตำแหน่ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑/๑	-	-
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑/๑	-	-
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑/๘	-	๑๐/๑๐
กองคลัง	๗/๔	-	๖/๖
กองช่าง	๖/๔	-	๗/๖
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕/๓	-	๔/๔
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔/๓	-	๒/๒
- ศพด.	-	๗/๔	๗/๗
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑/๐	-	-
รวม	๔๓/๒/	๗/๔	๓๖/๓๕

๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕

ภาระค่าใช้จ่ายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
จำนวนจากประมาณการข้อบัญญัติ เพิ่มขึ้นปีละ ไม่เกินร้อยละ ๕ คิดเป็นร้อยละ	๓๕.๐๙	๓๔.๗๖	๓๔.๑๘

นายสุริช วงษ์เสงี่ยม กรรมการ จากรายละเอียดแผนอัตรากำลังเดิมข้างต้น ผมขอให้คณะกรรมการทุกท่าน พิจารณาทบทวนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจงาน ขอให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับอัตรากำลังในส่วนราชการ เสนอในที่ประชุม เพื่อร่วมพิจารณา

นางจรีนันท์ ตองติตรมย์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ข้อกำหนดยกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ดังนี้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา

นายสุริช วงษ์เสงี่ยม กรรมการ ผมขอให้งานการเจ้าหน้าที่ แจ้งรายละเอียดในค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจากการกำหนดตำแหน่งใหม่ด้วยครับ พร้อมทั้งแจ้งขั้นตอนในการกำหนดตำแหน่ง ใหม่ ครับ

นายรัชชภัทร แวววัช ผู้ช่วยเลขานุการ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และ อัตรากำลังคน ภายหลังจากข้อกำหนดตำแหน่งใหม่

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) ภาระค่าใช้จ่ายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวนจากประมาณการข้อบัญญัติ เพิ่มขึ้นปีละ ไม่เกินร้อยละ ๕ % อ้างอิงงบประมาณปี ๒๕๖๗ = ๖๐,๑๐๓,๗๘๕ บาท ดังนี้

ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๗๙

ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๔.๕๙

ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๐๗

จำนวนบุคลากรในแผนอัตรากำลัง

<u>เดิม</u>	พนักงานส่วนตำบล	๔๓	<u>ใหม่</u>	พนักงานส่วนตำบล	๔๒
<u>เดิม</u>	พนักงานจ้าง	๓๖	<u>ใหม่</u>	พนักงานจ้าง	๓๗
	รวมทั้งสิ้น	๗๙		รวมทั้งสิ้น	๗๙

นายบุญเลิศ อนันตภูมิ ประธานกรรมการ จากข้อมูลการขอยกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ อัตรา และข้อกำหนดใหม่ของ ส่วนราชการรวมทั้งสิ้น ๑ อัตรา ผมขอให้คณะกรรมการร่วมพิจารณาในความเหมาะสมของตำแหน่งที่ข้อกำหนดใหม่และ ภารกิจงาน อีกทั้งผมขอมติในที่ประชุมด้วย ครับ

ที่ประชุม จากภารกิจงานของส่วนราชการที่เพิ่มขึ้น เห็นชอบในการขอยกรอบอัตรากำลังและข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการ ที่เสนอข้างต้น

นายรัชภัทร แวรวีบ ผู้ช่วยเลขานุการ จากมติข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ขอให้ส่วนราชการที่ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ จัดทำและส่งเอกสารในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ (แบบ ๑-๖) เพื่อเป็นข้อมูลให้งานบริหารงานบุคคลจัดทำแผนอัตรากำลัง และ แผนพัฒนาบุคลากร แล้วเสนอขอความเห็นชอบการใช้แผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ระยอง ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี

- ไม่มี -

นายบุญเลิศ อนันตภูมิ ประธานกรรมการ ท่านคณะกรรมการมีเรื่องอื่นเพิ่มเติมไหมครับ หากไม่มีผมขอปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นายรัชภัทร แวรวีบ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

สรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

แก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

๑. ข้อกำหนดยุบกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ

จำนวน ๑ อัตรา

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงาน รายละเอียดดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ

จำนวน ๑ อัตรา

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๑ อัตรา

๓. จำนวนบุคลากรในแผนอัตรากำลัง

	เดิม	พนักงานส่วนตำบล	๔๓	ใหม่	พนักงานส่วนตำบล	๔๒
		พนักงานจ้าง	๓๖		พนักงานจ้าง	๓๗
		รวมทั้งสิ้น	๗๙		รวมทั้งสิ้น	๗๙

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕

ภาระค่าใช้จ่ายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
คำนวณจากประมาณการข้อบัญญัติ (ร้อยละ)	๓๔.๗๙	๓๔.๕๙	๓๔.๐๗
เพิ่มขึ้นปีละ ไม่เกินร้อยละ ๕ %			
(อ้างอิงร่างงบประมาณปี ๒๕๖๗ = ๖๐,๑๐๓,๗๘๕ บาท)			

๕. รายละเอียดบุคลากรในแผนอัตรากำลัง

	(ขร)	(ครู)	(พนักงานจ้าง)
	จำนวน / ผู้ครอง	จำนวน / ผู้ครอง	จำนวน / ผู้ครอง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	๑/๑	-	-
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง	๑/๑	-	-
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑/๘	-	๑๐/๑๐
กองคลัง	๗/๔	-	๖/๖
กองช่าง	๖/๔	-	๗/๖
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕/๓	-	๔/๔
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔/๓	-	๒/๒
ศพด.	-	๗/๔	๗/๗
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑/๐	-	-
รวม	๔๓/๒๙	๗/๔	๓๖/๓๕

แบบขออนุมัติ/ยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ / กรณีพิเศษ
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๑	สำนักปลัด อบต.	ขยุบเล็ก เจ้าพนักงานเทคนิค (๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒)	๑	ขอยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีผู้ มาดำรงตำแหน่ง จึงขอยุบตำแหน่ง ดังกล่าวและขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กร	๒๔/๑๔	๔/๒	๒/๑	๐/๐	๐/๐	อยู่	
๒	สำนักปลัด อบต.	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน เทคนิค จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมา ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร (มี ตลาดและพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว)	๒๔/๑๔	๔/๒	๑/๑	๐/๐	๑/๐	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายสุริช วงษ์เสียม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

(ลงชื่อ)

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมือเืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	สำนักปลัด อบต.	เจ้าพนักงานเทคนิค (๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒)	ยุบเลิก	เจ้าพนักงานเทคนิค (๔๔-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒)	งานเทคนิค	เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างไม่มีผู้ มาดำรงตำแหน่ง จึงขอยุบเลิก กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานเทคนิค	อยู่	-
๒	สำนักปลัด อบต.	-	กำหนดใหม่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	งานเทคนิค	ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจ ขององค์กร (มีตลาดและพื้นที่ แหล่งท่องเที่ยว)	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นายสุริช นิชเสียม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

(ลงชื่อ)

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
	สำนักปลัด อบต.					
๑	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ว่าง	-	-	
๖	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
๗	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	-	
๘	๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ว่าง	-	-	
๙	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐	๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ว่าง	-	-	
๑๑	๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ว่าง	ยุบเลิก	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๒	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง	-	-	
๑๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		กำหนดเพิ่ม	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
๒๐	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒	-	นักการภารโรง	ไม่ว่าง	-	-	

(ลงชื่อ)

(นายสุริช วงษ์เสียม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

(ลงชื่อ)

(นายบุญเลิศ อนันตภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง						หมายเหตุ			
ก่อน งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	ปัจจุบัน งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่างานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่างานประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๖๑,๖๑๒,๐๐๐	๖๓,๐๘๓,๐๐๐	๑,๔๗๑,๐๐๐	๒.๓๙	๑๓,๑๑๒,๖๑๓	๒๐.๗๙	-	-	๕๐๐,๐๐๐	๑๙,๒๔๖,๔๙๓	๓๐.๕๑	เดิม
๖๑,๖๑๒,๐๐๐	๖๓,๐๘๓,๐๐๐	๑,๔๗๑,๐๐๐	๒.๓๙	๑๒,๘๑๘,๗๑๓	๒๐.๓๒	-	-	๕๐๐,๐๐๐	๑๙,๐๙๐,๕๙๓	๓๐.๒๖	ใหม่ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ

จำนวน ๑ อัตรา ใช้เงิน

๑๓๘,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ)



(นายสุริช พงษ์เสียม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ

ยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ งานเทคนิค สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดตำแหน่งใหม่ ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค งานเทคนิค สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย(นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
๑	ตรวจตราและตรวจสอบ การจัดระเบียบ ของตลาดสด ทาบเร่ แผงลอย จุดผ่อนผัน จุดทบทวน จุดกวาดขันพิเศษ จุดห้ามขายเด็ดขาด นอกจุดผ่อนผัน และทบทวน เฝ้าระวังการค้าเงินงานต่างๆ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเกิดความเรียบร้อย	๑๘๐	๔๕๐	๘๑,๐๐๐	๐.๙๘
๓	ช่วยหรือดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายค่าทรัพย์สินเพื่อดำเนินการให้เป็นตามข้อบัญญัติ	๑๕๐	๓๕๐	๕๒,๕๐๐	๐.๖๓
๕	ลงบันทึกการจับกุม บันทึกเปรียบเทียบปรับ บันทึกรายงานประจำวัน	๑๕๐	๓๕๐	๕๒,๕๐๐	๐.๖๓
๖	ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๓๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
รวม					๒.๖๘

(ลงชื่อ)



(นายสุริช วงษ์เสียม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ (๑)

ยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒

งานเทคนิค สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

กำหนดตำแหน่งใหม่ ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค งานเทคนิค สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	ตรวจตราและตรวจสอบ การจัดระเบียบ ของตลาดสด หาบเร่ แผงลอย จุดผ่อนผัน จุดทบทวน จุดกวดขันพิเศษ จุดห้ามขายเด็ดขาด นอกจุดผ่อนผันและทบทวน เฝ้าระวังการดำเนินงานต่างๆ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๔๐๐	๔๓๐	๔๕๐	หน่วยนับ:ระยะเวลา
๒	ช่วยหรือดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายุทรัพย์สินเพื่อดำเนินการให้เป็นตามข้อบัญญัติ				
๓	ตรวจตราพื้นที่ รวมถึงสนับสนุน ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกในงานบรรเทาสาธารณภัย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและข้อบังคับของกฎหมาย	๓๐๐	๓๓๐	๓๕๐	หน่วยนับ:ระยะเวลา
๔	ลงบันทึกการจับกุม บันทึกเปรียบเทียบปรับ บันทึกรายงานประจำวัน	๓๐๐	๓๓๐	๓๕๐	หน่วยนับ:ระยะเวลา
๕	ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๒๗๐	๒๘๐	๓๐๐	หน่วยนับ:ระยะเวลา

(ลงชื่อ)

(นายสุริช วงษ์เสียม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง

๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง

๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเจ้าหน้าที่- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานนิติการ- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานส่งเสริมการเกษตร- งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล- งานเทศกิจ- งานสวัสดิการสังคม- งานสังคมสงเคราะห์- งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none">- งานพัฒนารายได้- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน- งานการเงินและบัญชี- งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานแบบแผนและก่อสร้าง- งานควบคุมอาคาร- งานผังเมือง- งานสาธารณสุขโรค	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเจ้าหน้าที่- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานนิติการ- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานส่งเสริมการเกษตร- งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล- งานเทศกิจ- งานสวัสดิการสังคม- งานสังคมสงเคราะห์- งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none">- งานพัฒนารายได้- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน- งานการเงินและบัญชี- งานพัสดุและทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานแบบแผนและก่อสร้าง- งานควบคุมอาคาร- งานผังเมือง- งานสาธารณสุขโรค	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p><u>๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด <p><u>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p><u>๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <p><u>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <p><u>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</u></p>	<p><u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p><u>๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด <p><u>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p><u>๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <p><u>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <p><u>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน</u></p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้
การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	
เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.)	๑	๑	-	-	-	๑	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๓	๒	๓	๓	-	-	-	ปรับกรอบ ๒๕๖๘
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค (คุณวุฒิ)	-	-	+๑	๑	-	๑	-	กำหนด ใหม่
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	-	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู อันดับ คศ.๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู อันดับ คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่ครัว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๗๘	๗๘	๗๙	๗๙	-	-๑ +๑	-	

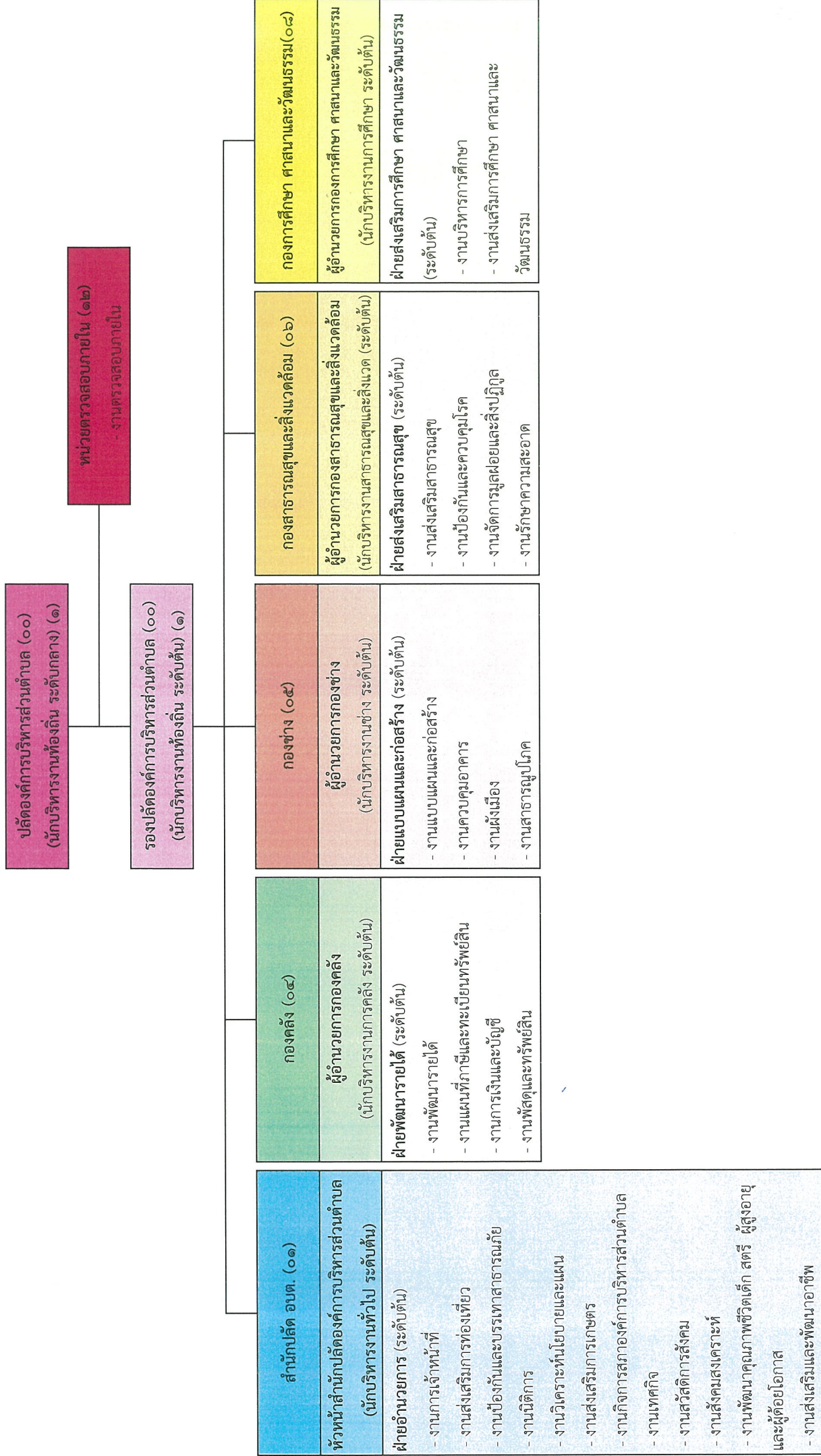
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๖๘๐,๗๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	-	๒๐,๕๒๐	๒๒,๖๘๐	๒๕๖๙	๘๖๙,๒๔๐	๙๑๓,๕๒๐			
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๔๙๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๐๘๐	๒๕๖๙	๕๖๘,๕๒๐	๕๘๑,๒๔๐			
๓	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)															
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๓๒๐	๑๖,๕๔๐	๒๕๖๗	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๐,๐๐๐			
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๔๐	๒๕๖๗	๔๔๐,๕๒๐	๔๕๓,๕๖๐			
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	-	๑๓,๐๘๐	๑๕,๕๘๐	๒๕๖๗	๔๖๕,๗๒๐	๔๘๙,๘๘๐			
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	-	๙,๖๐๐	๑๓,๒๐๐	๒๕๖๗	๒๐๗,๘๔๐	๒๒๑,๒๘๐			
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๔๐	๒๕๖๗	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๕,๘๘๐			
๘	นิติกร	ชก.	๑	๔๔๘,๙๒๐	๐	๑	๑	-	๑๓,๓๒๐	๑๖,๖๘๐	๒๕๖๗	๔๖๒,๒๔๐	๔๙๕,๐๐๐			
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๕๖๗	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐		ว่างเต็ม	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๒๓๐,๔๐๐	๐	๑	๑	-	๙,๒๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๖๗	๒๔๐,๒๐๐	๒๖๑,๐๐๐			
๑๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	๙,๓๒๐	๙,๓๒๐	๒๕๖๗	๓๐๗,๒๒๐	๓๒๑,๒๒๐		ว่างเต็ม	
๑๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		ยุบเลิก	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๒๔๘,๒๘๐	๐	๑	๑	-	๘,๐๔๐	๘,๘๘๐	๒๕๖๗	๒๖๖,๒๐๐	๒๗๙,๓๒๐			

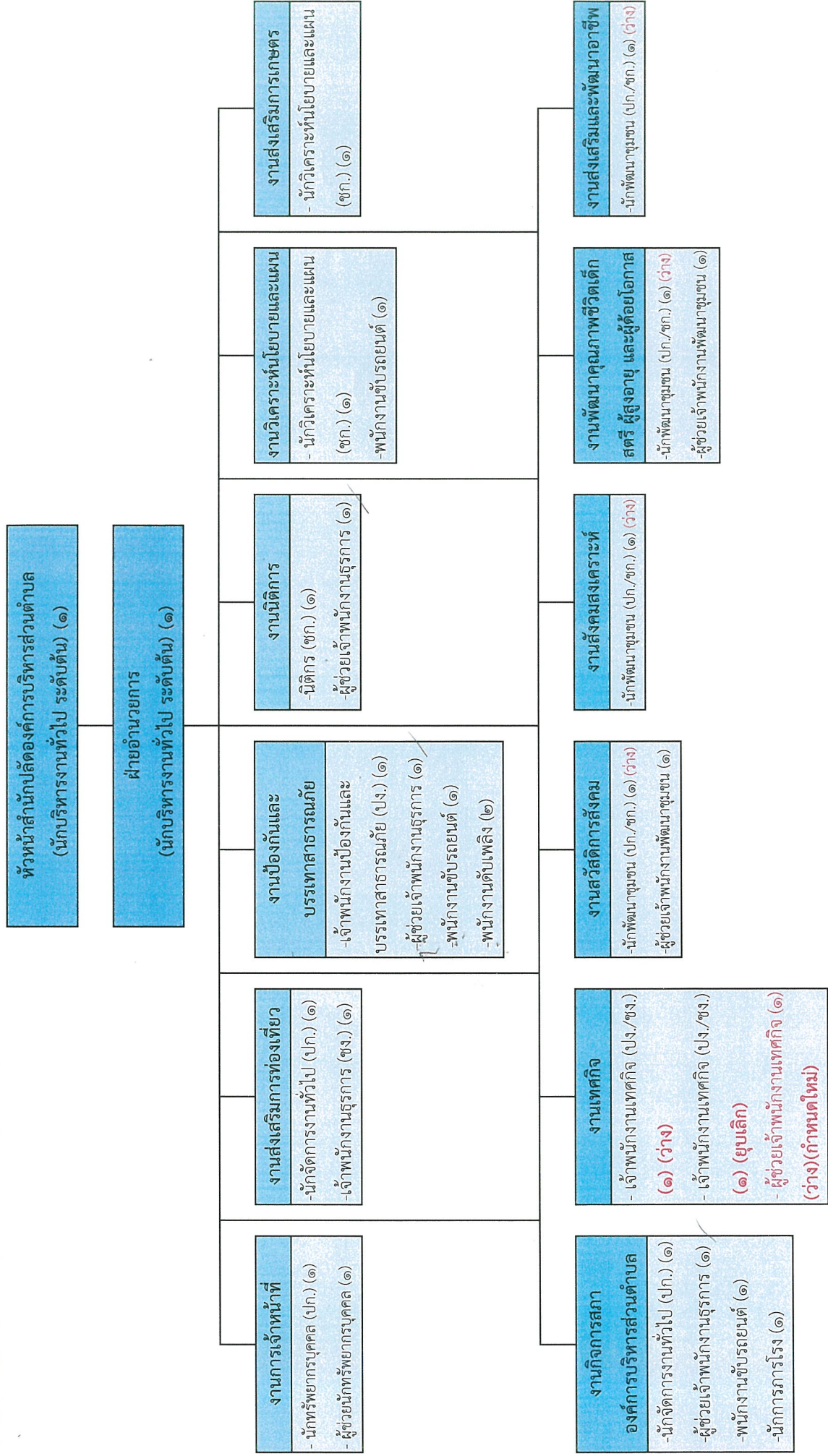
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๔๐	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๓๖๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๒๒๐	๓๙๕,๔๕๐	๓๙๕,๔๕๐	๓๙๕,๔๕๐	๓๙๕,๔๕๐	
๔๒	นายช่างโยธา	ช.ง.	๑	๑	๓๙๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๖๐	๑๓,๘๖๐	๑๓,๘๖๐	๔๑๖,๓๔๐	๔๑๖,๓๔๐	๔๑๖,๓๔๐	๔๑๖,๓๔๐	
๔๓	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง.	๑	๑	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๖๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๑,๖๐๐	
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๘๖,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๐๔๐	๑๙๔,๐๔๐	๑๙๔,๐๔๐	๑๙๔,๐๔๐	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๖,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๒,๘๔๐	๑๖๒,๘๔๐	๑๖๒,๘๔๐	๑๖๒,๘๔๐	
๔๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๙,๓๒๐	๑๖๙,๓๒๐	๑๖๙,๓๒๐	๑๖๙,๓๒๐	
๔๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๒๒๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	๒๓๑,๒๔๐	๒๓๑,๒๔๐	๒๓๑,๒๔๐	๒๓๑,๒๔๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๐	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (๑๖)																			
๕๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๖,๒๒๐	๔๑๖,๒๒๐	๔๑๖,๒๒๐	๔๑๖,๒๒๐	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																			
๕๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๐๗,๒๒๐	ว่างเต็ม

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ประสาทสามัญ

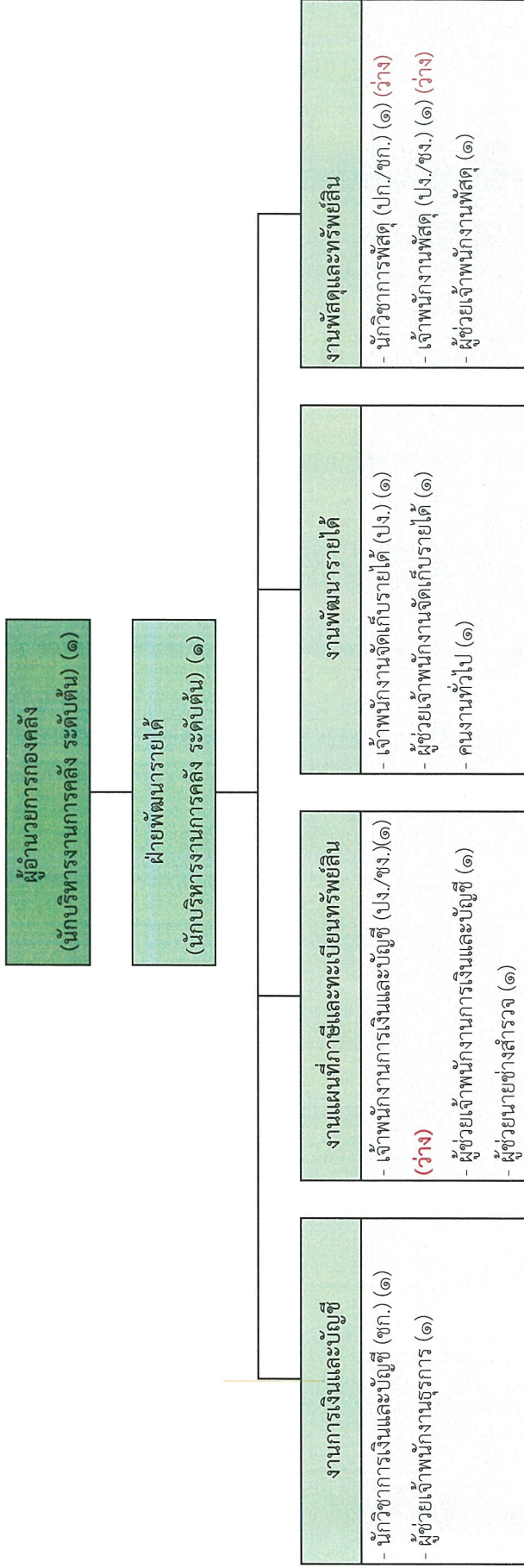


โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)



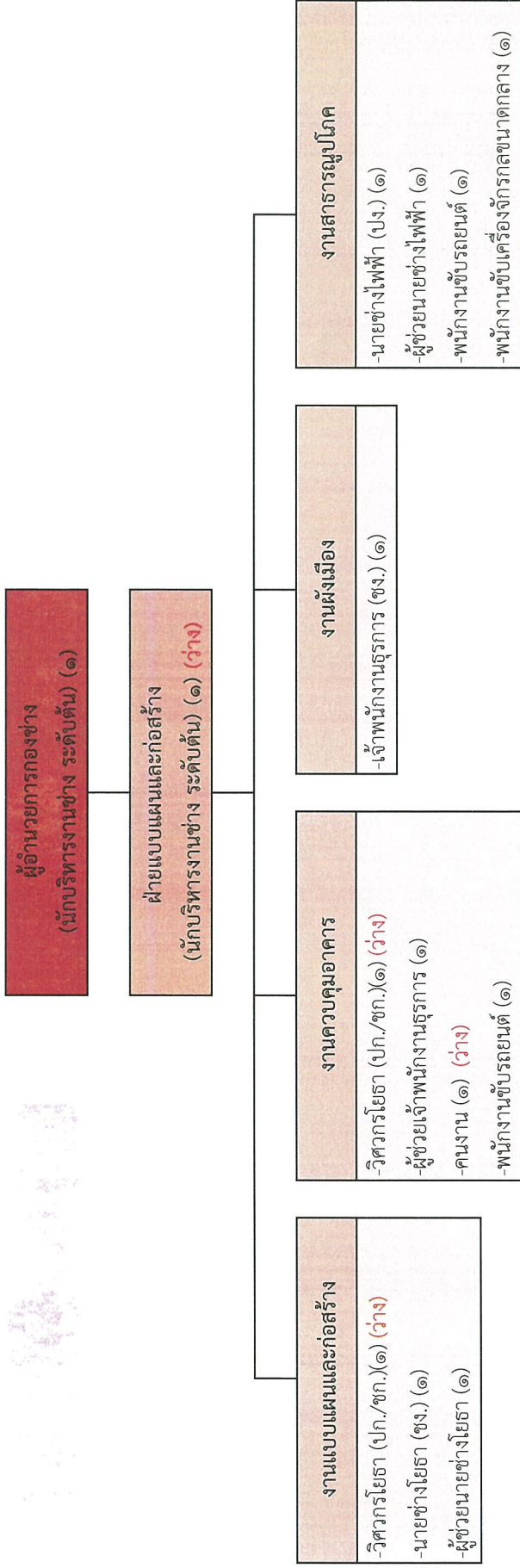
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง ทัวไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อ.ส.	ปง./ขง.			
ระดับ	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อ.ส.	ปง./ขง.	พนักงานจ้าง ทัวไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ	รวม
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๕	๐	๓	๓	๕	๒๑
มีคนครอง	๐	๐	๒	๐	๐	๔	๐	๒	๓	๗	๑๕
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๑	๓

โครงสร้างขององค์กร (๐๔)



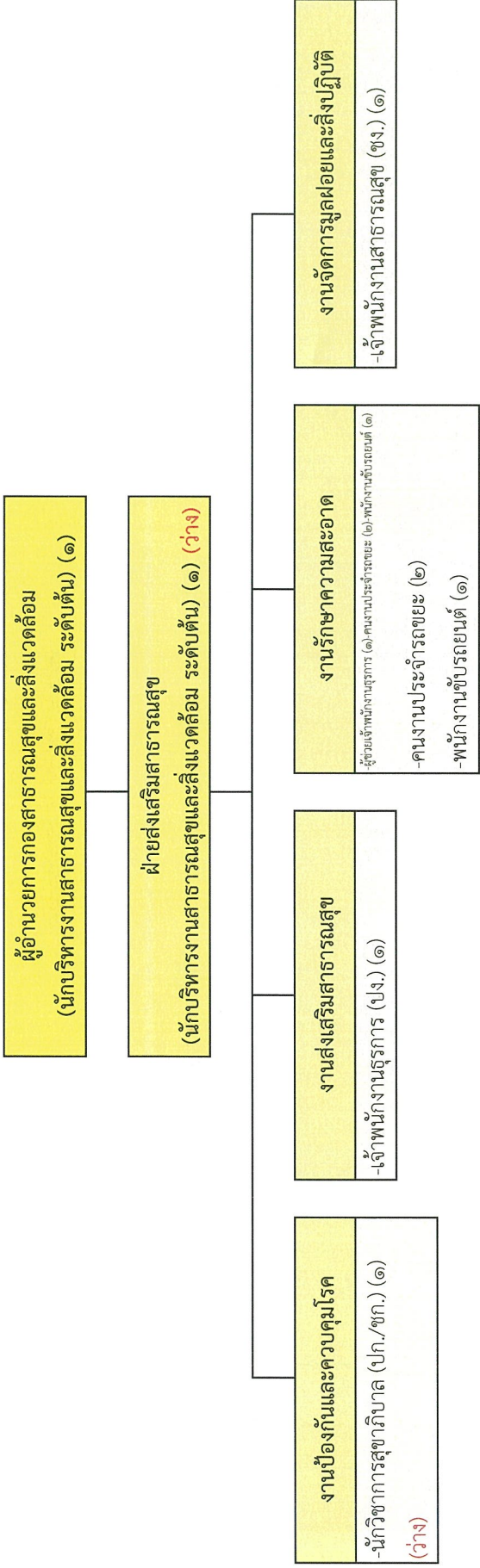
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๒	๐	๓	๑	๕	๑	๑๓
มีนครอง	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๑	๑	๕	๑	๑๐
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๒	๐	๐	๐	๓

โครงสร้างของกองช่าง (๐๕)



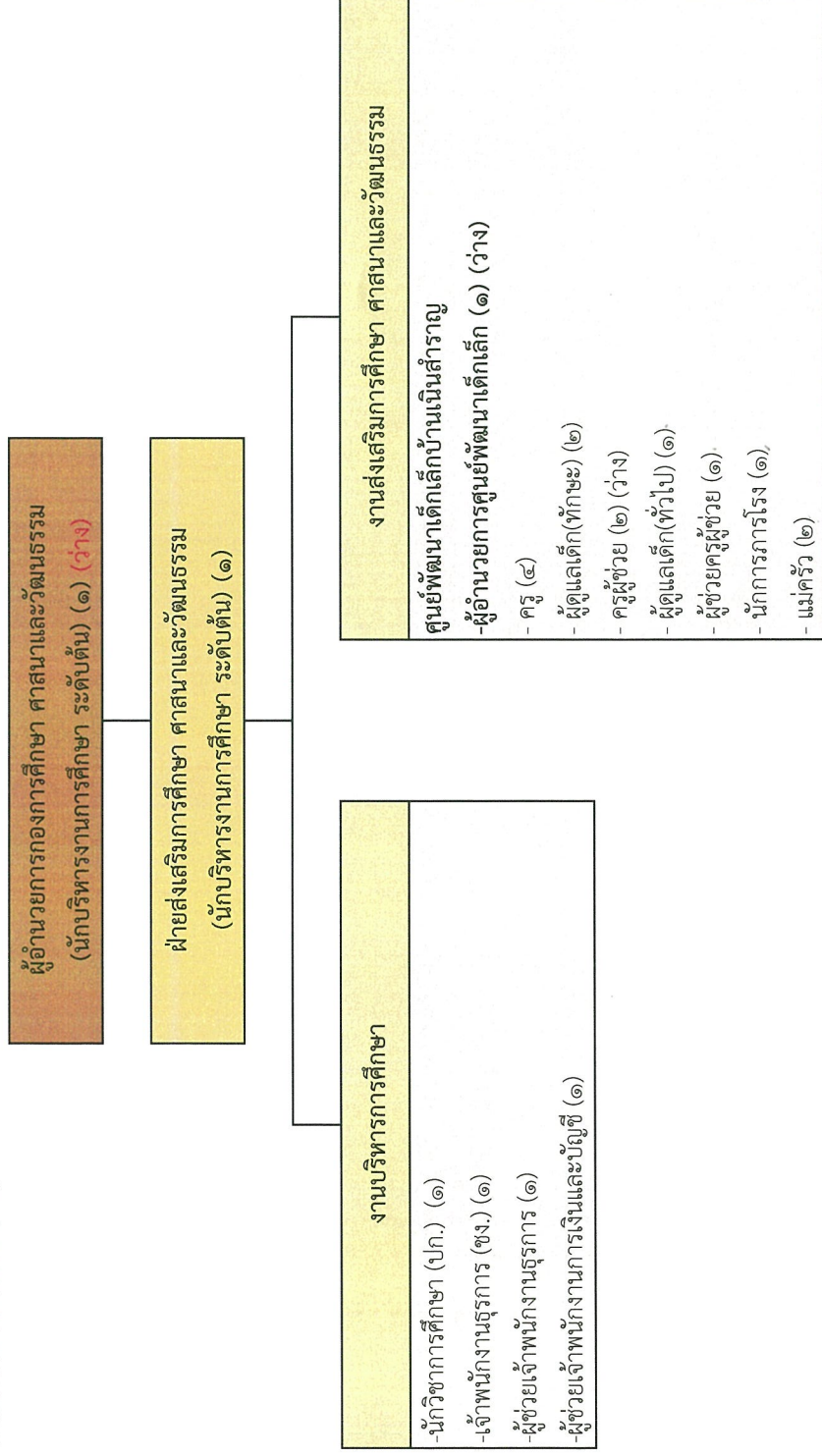
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.	พนักงานจ้าง ภารกิจ		
ระดับ อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๓	๕	๒	๑๓
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๓	๕	๑	๑๐
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๓

โครงสร้างส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๒)



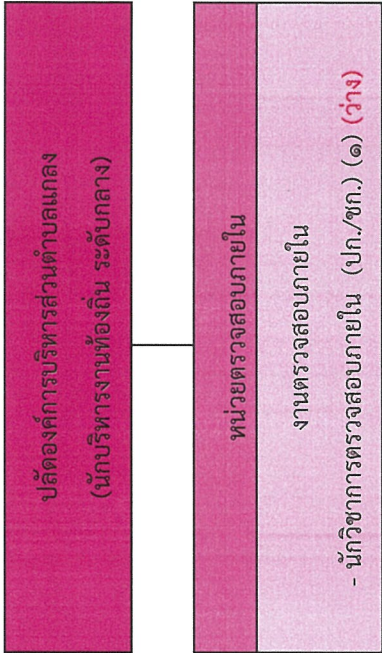
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้าง ภารกิจ	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๒	๓	๑	๔	
มีครุภัณฑ์	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๓	๑	๗	
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงาน จ้างทั่วไ	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ผอ.	ครู	ครู ผช.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ขง.		
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๑	๔	๒	๐	๐	๑	๐	๑	๔	๒๐
มีครอง	๐	๐	๑	๐	๔	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๔	๑๕
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๑	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๕

โครงสร้างส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)



ประเภท	วิชาการ			รวม
	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	
ระดับ				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๑
มีครอง	๐	๐	๐	๐
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๑

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นายสุริช วงษ์เสงี่ยม	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๘๐,๓๖๐	๘๔,๐๐๐	๕,๕๘๔,๐๐๐	๗๖๔,๓๖๐
๒	น.ส.สมหญิง พงษ์ทิไพฑูรย์	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๔๘,๖๐๐	-	-	๕๔๐,๖๐๐
๓	นางจิรฉัตร ดองดีรัมย์	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	-	-	๕๔๘,๕๒๐
๔	น.ส.โสภิตา โกมินทร์	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	-	-	๔๖๐,๓๒๐
๕	นายวีรศักดิ์ ประสุวรรณ	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๔๔๘,๖๐๐	-	-	-
๖	นายรัชภัทร แวววัป	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๔๔๒,๓๒๐	-	-	-
๗	- วัง -	-	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-
๘	น.ส.นิภาพรรณ ทับอุไร	ปริญญาโท รพม.มหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๔๖๘,๕๖๐	-	-	-
๙	น.ส.ชัญญิตา เรืองเจริญ	ปริญญาโท ศาสตรมหาบัณฑิต	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๓๕,๓๒๐	-	-	-
๑๐	นายยุทธภูมิ ผลสุตร	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ป.ง.	๒๖๘,๘๐๐	-	-	-
๑๑	น.ส.นงนุช เนินเสว	ปริญญาตรี	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๖๔,๔๘๐	-	-	-
๑๒	- วัง -	-	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๒๓๗,๙๐๐	-	-	-
๑๓	ยุบเลิก	-	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	๔๔-๓๐-๑๑-๑๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	ยุบเลิก

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มเติมอื่น ๆ	
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ น.ส.ลัทธพรพรณ ไกรอินทร์	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๓๔,๘๐๐	-	
๑๕	น.ส.ศิริลักษณ์ ศักดาปรีชา	ปริญญาตรี สาขา ภูมิสารสนเทศศาสตร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๙,๙๖๐	-	
๑๖	น.ส.ฐานันท์ เขียนสุวรรณ	ปริญญาตรี สาขา การจัดการและโลจิสติกส์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๐,๗๒๐	-	
๑๗	น.ส.ระพีพรณ เทพพร	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๒๔๘,๕๒๐	-	
๑๘	นายสุรัชชัย เฟ่งฤทธิ์	สาขาบริหารธุรกิจ มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๔,๒๘๐	-	
๑๙	นายมนัส จันททรัพย์ทิพย์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๘,๒๘๐	-	
๒๐	นายจรวดี ประมวล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๘๐๐	-	
๒๑	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	-	๑๓๘,๐๐๐	-	กำหนดใหม่
๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป นายสมศวรร อักโขวงษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานขับเพลิง	-	-	พนักงานขับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๒๓	นายฉัตรมงคล เวชสัมฤทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเพลิง	-	-	พนักงานขับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๒๔	น.ส.ปราณี บุญประเสริฐ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๒๕	น.ส.วีชนีพร เพียรถ้ำ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๒๘,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	๖๓๐,๔๔๐
๒๖	น.ส.ยุพา ขวัญศิริมงคล	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๔๑๔,๐๐๐
๒๗	นางวัลย์พร แสนคำ	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๐๕,๖๔๐	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๘	-ว่าง-	-	๔๔-๓๐-๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๔๔-๓๐-๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
๒๙	-ว่าง-	-	๔๔-๓๐-๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๔๔-๓๐-๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๕๓,๒๐๐	-	-	ว่างเดิม
๓๐	น.ส.ณัฐพิมพ์ปักษ์ศรี ทิพนาค	ปริญญาตรี สาขามนุษยศาสตร์	๔๔-๓๐-๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๔๔-๓๐-๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๒๗๓,๑๒๐	-	-	
๓๑	-ว่าง-	-	๔๔-๓๐-๔-๔๒๐๓๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๔๔-๓๐-๔-๔๒๐๓๐-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๕๓,๒๐๐	-	-	ว่างเดิม
๓๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๓๒	น.ส.ธนพร ชาญดี	ปวส. สาขาการบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๑,๓๖๐	-	-	
๓๓	น.ส.จินดารัตน์ อูระรื่น	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๕๖,๑๒๐	-	-	
๓๔	น.ส.รุ่งฤดี อิ่มเอื้อน	สาขาบริหารธุรกิจ ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๓,๒๔๐	-	-	
๓๕	น.ส.พชรรัตน์ นาคระวัง	สาขาบริหารธุรกิจ ปริญญาตรี สาขา บริหารทรัพยากร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๘๓,๑๒๐	-	-	
๓๖	นายปิยพันธ์ คงเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.สาขาการก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	๑๕๓,๒๐๐	-	-	
๓๗	น.ส.วลีลา ธนกิจสมบุรณ์ กองช่าง	ปวส. คอมพิวเตอร์	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๕๔๐,๖๐๐
๓๘	นายเสกน ยอดทัฬห	ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์	๔๔-๓๐-๔-๒๑๐๓๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔-๓๐-๔-๒๑๐๓๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	
๓๙	-ว่าง-	-	๔๔-๓๐-๔-๒๑๐๓๐-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔-๓๐-๔-๒๑๐๓๐-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม
๔๐	-ว่าง-	-	๔๔-๓๐-๔-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๔๔-๓๐-๔-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินพิเศษอื่น ๆ	
๔๑	นายวัชรกร ภัคคือนันต์	ปริญญาตรี สาขา บริหารธุรกิจ	๔๙-๓๐-๕-๕๑๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๔๙-๓๐-๕-๕๑๑๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๕๑๓,๑๖๐	-	-	
๔๒	นายวีระ ยอดเสาร์	ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์	๔๙-๓๐-๕-๕๑๑๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๔๙-๓๐-๕-๕๑๑๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๕๓๙,๖๘๐	-	-	
๔๓	นายปรัชญพงษ์ สรรัมย์ย์	ปวส. สาขาวิชาไฟฟ้า	๔๙-๓๐-๕-๕๑๑๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปจ.	๔๙-๓๐-๕-๕๑๑๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปจ.	๑๓๘,๒๐๐	-	-	
๔๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายพนงศักดิ์ คินดี	ปวส. สาขาก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๖,๘๘๐	-	-	
๔๕	นายเสมา อุปลับ	ปวส. สาขาช่างอุตสาหกรรม	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๐๑,๘๔๐	-	-	
๔๖	นายจร เทียมทัต	ประณตศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๑๖๐	-	-	
๔๗	นายโสภณ แซดคล้าย	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์กลาง	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์กลาง	-	๒๓๐,๑๖๐	-	-	
๔๘	น.ส.สริตรี ทิรัญมาศ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๙,๕๔๐	-	-	
๔๙	พนักงานจ้างทั่วไป นายรวุฒิ ธนอมมิตร	สาขาบริหารธุรกิจ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๐	ว่าง	ปวส. เครื่องยนต์	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
๕๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม นายทวีชัย ศิริรัมย์	สาธารณสุขศาสตร์	๔๙-๓๐-๖-๒๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๓๐-๖-๒๑๑๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๕๕๕,๕๒๐	๕๒,๐๐๐	-	๕๕๗,๕๒๐
๕๒	-ว่าง-	-	๔๙-๓๐-๖-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๓๐-๖-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๗,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๕,๖๐๐
๕๓	-ว่าง-	-	๔๙-๓๐-๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ช.ก.	๔๙-๓๐-๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มเติมอื่น ๆ	
๕๔	น.ส.เอมใจ ไทยยิ่ง	ปริญญาตรี สาขา บัญชีบัณฑิต	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๗๔,๘๔๐	-	-	
๕๕	น.ส.กนกอร เล่าวัลลภ	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ข.ง.	๔๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ข.ง.	๒๓๐,๔๐๐	-	-	
๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ น.ส.สมฤทัย เรืองรัตน์สุนทร	ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๕๒๐	-	-	
๕๗	นายชำนาญ นนพรัตน์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๙๗,๐๔๐	-	-	
๕๘	นายอภิสิทธิ์ นามไพโร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕๐,๔๘๐	-	-	
๕๙	พนักงานจ้างทั่วไป นายฉัตร นามงาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๐	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -ว่าง-	-	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม
๖๑	นายฤกษ์ชัย ไปแดน	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักวิชาการศึกษา)	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักวิชาการศึกษา)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๔๐,๖๔๐
๖๒	นายกิตติวัฒน์ ทองเดช	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๒๙,๙๒๐	-	-	
๖๓	น.ส.สุภาวดี นิตยพล	ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ข.ง.	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ข.ง.	๒๖๔,๔๘๐	-	-	
๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ น.ส.นิสกร หวานคูตี	ปวส.สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๔,๒๘๐	-	-	
๖๕	น.ส.ฉิษญา บุตรวงษ์	ปวช. สาขางานบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๖	พนักงานครูสวนตำบล	-										
๖๗	น.ส.เสาวณี สุทธิสนธิ์	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานการศึกษา) ครู	ชก.	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารงานการศึกษา) ครู	ชก.	๔๔๑,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๘๓,๖๐๐
๖๘	น.ส.สุญาณา ชมภูรัตน์	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๘	ครู	ชก.	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๘	ครู	ชก.	๔๓๙,๔๔๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๘๑,๔๔๐
๖๙	นางสุจิตตรา ผ่องปัญญา	ปริญญาตรี คุรุศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๙	ครู	คศ.๑	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๙	ครู	คศ.๑	๓๖๔,๔๔๐	-	-	๔๐๐,๔๔๐
๗๐	น.ส.สุวรรณี หวานฤดี	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๐	ครู	ชก.	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๐	ครู	ชก.	๓๕๐,๖๔๐	๕๒๐๐๐	-	๓๙๒,๖๔๐
๗๑	-ว่าง-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๑	ครูผู้ช่วย	-	๒๗๓,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม
๗๒	-ว่าง-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๒	ครูผู้ช่วย	-	๒๗๓,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม
๗๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสุดารัตน์ สังขะพงศ์	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๑๐,๖๘๐	-	-	
๗๔	น.ส.ขวัญตา อุดสาหะ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๕๕,๑๖๐	-	-	
๗๕	น.ส.มาลี ญาคิบำรุง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๔๘,๙๒๐	-	-	
๗๖	พนักงานจ้างทั่วไป น.ส.พรทิพย์ พร้อมเพียง	ปริญญาตรี สาขาบัญชี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๗	น.ส.จิตรา สดใส	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	แม่ครัว	-	-	แม่ครัว	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๘	น.ส.พิศมัย จินแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	แม่ครัว	-	-	แม่ครัว	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๙	นายธนเกียรติ ธีรมิ่ง	-	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๘๐	หน่วยตรวจสอบภายใน -ว่าง-	-	๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม

